



KOPPARFORS

SKOGAR



HÅLLBARHETSREDOVISNING **2020**



Om hållbarhetsredovisningen

Denna Hållbarhetsredovisning omfattar verksamheten som bedrivs inom Kopparfors Skogar AB (org.nr 559170-5438) med det helägda dotterbolaget Kopparfors Fastigheter AB (org nr. 559207-6391). Redovisningen omfattar perioden 1 januari - 31 december 2020. Kopparfors Skogar AB bildades 2018 men den huvudsakliga skogliga verksamheten startade upp den 31 maj 2019. Hållbarhetsredovisning för 2020 är den första som bolaget presenterar.

Vi har tillämpat GRI, Global Reporting Initiatives Standards, på Core nivå för att förbereda vår hållbarhetsrapportering. I Bilaga 1 redovisas ett GRI-index som anger var i redovisningen rapportering om respektive indikator finns. Hållbarhetsmål kommer utarbetas under 2021. I denna första redovisning redovisas därför enbart utfall.

Redovisningens innehåll baseras i huvudsak på den väsentlighetsanalys som genomförts under slutet av 2019 och början av 2020.

Denna hållbarhetsredovisning innehåller utdrag ur bolagets årsredovisning men har inte varit föremål för granskning av bolagets revisorer.



INNEHÅLL

VD har ordet	4
Om oss	6
Vision, mission och värdegrunder	6
Hållbarhetsmål	8
Vårt styrande ramverk	8
Väsentlighetsanalys	9
Så hanterar vi de viktigaste hållbarhetsaspekterna	10
Vårt hållbarhetsarbete i praktiken 2020 - prioriterade områden	12
Klimatbidrag	13
Medarbetare	13
Socialt ansvarstagande	13
Korruption	13
GRI-index	14



VD HAR ORDET

Kopparfors Skogar AB bildades 2018 och i samband med delningen av Bergvik Skog Väst AB 31 maj 2019 tilldelades bolaget ett markinnehav i bolagsform, Kopparfors Fastigheter AB. Bolagen utgör tillsammans en helägd koncern i FAM AB (org.nr. 556740-0246). Skogsbrukets ekonomiska avkastning bidrar därmed till Wallenbergsstiftelsernas förmåga att ge anslag till svensk forskning och utbildning.

Det är glädjande att FAM som tidigare aktieägare i Bergvik Skog AB (org.nr 556610-2959), i samband med delningen av Bergvik Skog Väst AB (556610-5358) valde att bli skogsägare och att ge Kopparfors Skogar AB en egen organisation, för att långsiktigt förvalta skogstillgångarna.

Att få vara Kopparfors Skogars första VD är förtroendefullt och samtidigt en utmaning, i att starta ett helt nytt skogsbolag från grunden.

Skog en hållbar tillgång

Skogen har en nyckelroll i samhällets omställning till att bli cirkulärt och biobaserat. Skogens brukande är hållbart och ut-hålligt. Skog är förnyelsebar och befinner sig i ett ständigt krets-lopp, där skog avverkas, ny skog anläggs, vårdas och avverkas på nytt. Skogsmarkens uthålliga produktionsförmåga är en förut-sättning. Skogsbrukandet kräver kunskap och erfarenhet för att vårda skogsmarken och träden på ett hållbart sätt.

Skogsekosystemet

Skogen är inte bara biomassa som blir till skogsindustriprodukter utan hållbarheten förutsätter fungerande skogsekosystem med växter och djur som lever tillsammans. Hänsyn till skogens växter och djur är en del i skogsbrukandet och en förutsättning för ett hållbart skogsbruk.

Skogen binder kol

En växande skog binder kol och fungerar som en kolsänka. Skogsprodukter binder in kol i träbyggnader, trämöbler mm. Det är en inbindning som sker under långa tidsrymder. Trä istället för exempelvis stål och betong som skapar större koldi-oxidutsläpp ger en värdefull substitution.

Skogen ska räcka till mycket och till många

Skogen är föremål för uppmärksamhet från många håll och po-litiken behöver göra balanserade och kloka avvägningar mellan produktion och miljö. Den svenska skogsbruksmodellen med en kombination av brukande och bevarande ser jag som en klok avvägning.

**Att få vara
Kopparfors Skogars
första VD är
förtroendefullt och samtidigt
en utmaning, i att starta ett helt
nytt skogsbolag från grunden.**

Skogen har många intressenter men avståndet till skogen ökar

Alla har på något sätt en relation till skogen, men allt färre har skogen i sin närmiljö. Den urbanisering som skett och fortsatt sker, innebär att många saknar en nära relation till skogsmiljön. Barn bygger inte längre kojor i skogen i samma omfattning som tidigare, bär plockas mer på kommersiell grund och det är en påtaglig förändring att människan lämnat och lämnar skogs-miljön.

Jakt, fiske, friluftsliv bedrivs och det är värdefullt för helheten att skogen har ett mångbruk där skilda intressenter möts.

Digitalisering

För skogsbrukets framtid krävs att digitalisering i bemärkelsen att effektivisera arbetsprocesser med hjälp av informationstek-nologi nyttjas. Digitalisering ska ge bättre beslutsunderlag, för-bättrade informationsflöden och minimera onödigt arbete och onödigt resande.

I pandemins spår har utvecklingen skyndats på. Fysiska möten har minimerats, digital teknik nyttjas i allt större omfattning för kommunikation och informationsöverföring.

Kopparfors Skogar fokuserar på hållbarhet och digitalisering

Framtiden förutsätter hållbarhet och rationalisering av arbets-processer genom att nyttja digital teknik och digitala system-lösningar.

Hållbarhet i bemärkelsen att vårda skogens ekosystem är avgö-rande, för att på ett hållbart sätt kunna nyttja de varor och tjäns-ter som skogsbrukandet ger och bidrar till.

Rationalisering av arbetsprocesser och bättre beslutsstöd med hjälp av digitalisering är en förutsättning för att skogsbruket ska kunna bedrivas med lönsamhet.

Välkommen ut i våra skogar!

Lars-Erik Wigert, VD Kopparfors Skogar AB



OM OSS

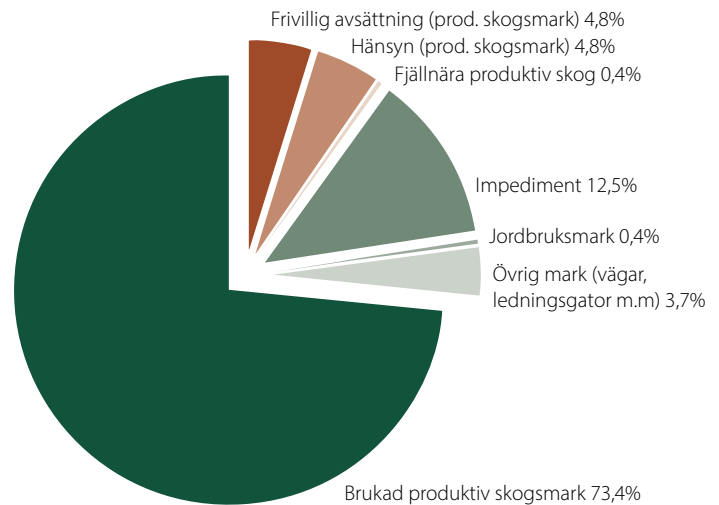
Kopparfors Skogar är en av Sveriges större privata markägare. Vi producerar skogsråvara och upplåter mark och vatten till jakt och fiske. Kopparfors Skogar stöttar omställningen till ökad andel förnybar energi genom produktion av biobränsle från skog och utveckling av vindkraft.

Kopparfors markinnehav omfattar drygt 285 000 hektar och finns i Mellansverige, från Ljusdals kommun i Norr till Smedjebackens kommun i söder. Vi har även ett mindre innehav i Halland. Av markinnehavet är knappt 230 000 hektar produktiv skogsmark.

Kopparfors planerar trakter och säljer därefter avverkningsrätter. Den årliga avverkningsvolymen ligger på ungefär 700 000 m³fub. Virket från Kopparfors skogar går till flera olika träförädlingsföretag, massa-, pappers- och kartongindustrier i främst Mellansverige.

Vi är certifierade av FSC® och PEFC genom Prosilva Skogscertifiering ABs gruppcertifikat

Kopparfors administrerar och planerar all skogsvård i egen regi men tar hjälp av entreprenörer för genomförande. Vi planerar årligen drygt 5 miljoner plantor. Huvuddelen av planteringen sker på i förväg markberedda ytor. Beroende på trädslag och markens produktionsförmåga röjer vi ungskogar en till två gånger under en omloppstid. Utöver skogsvård anlitar vi entreprenörer för underhåll av vårt vägnät samt för skogsgödsling.



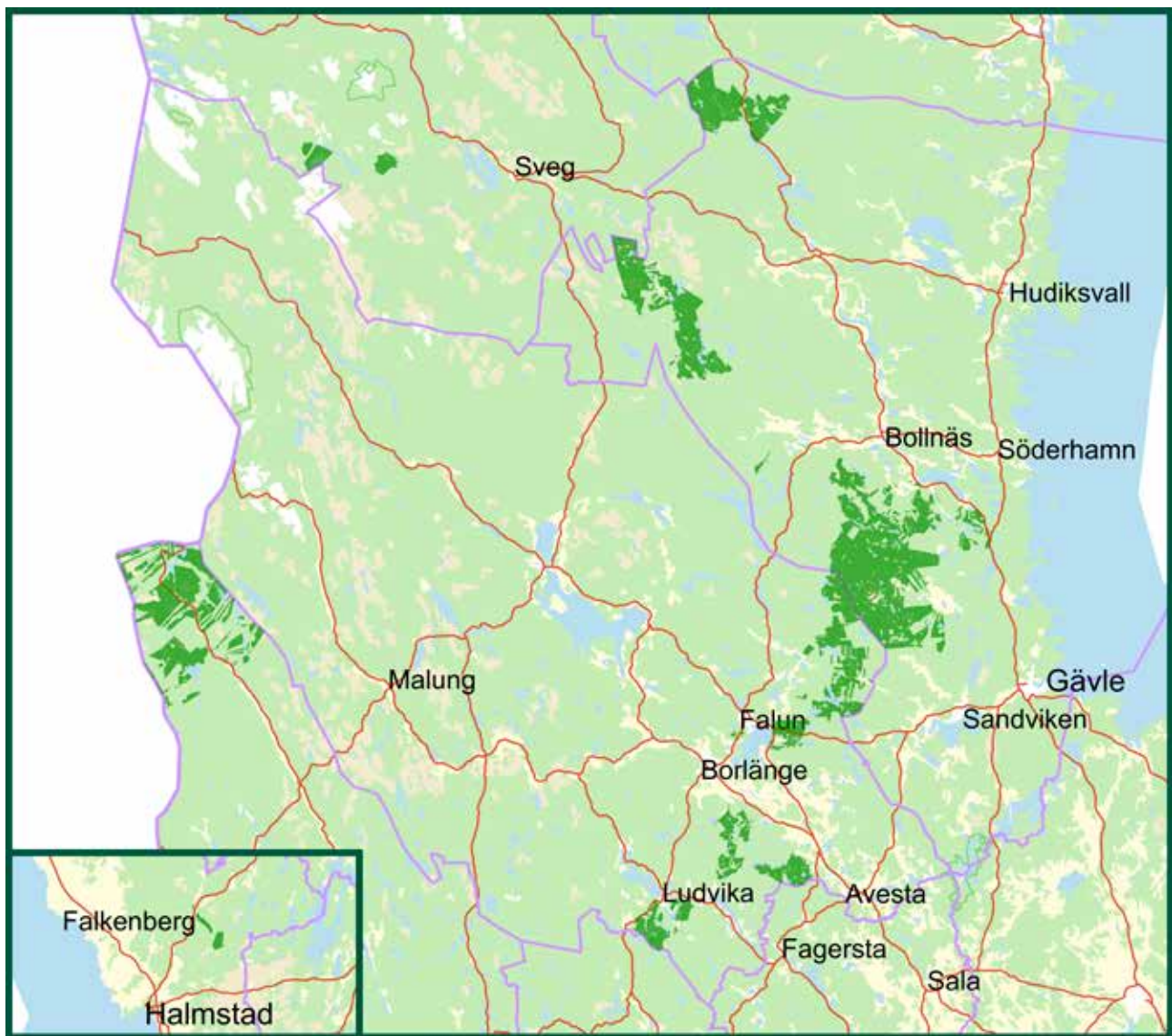
Vision, mission och värdegrunder

Vår mission, vision och värdegrund visar den grundläggande inriktningen för koncernens verksamhet, vad vi vill uppnå och åstadkomma.

Mission - Kopparfors Skogar brukas med rationella skogsbruksmetoder, god miljöhänsyn samt kvalitet och effektivitet i utförda arbeten.

Vision - Kopparfors Skogar ska genom långsiktigt ägande och hållbart brukande av skog, mark och vatten, optimera företagets avkastning och värde.

Värdegrund - Vi är utvecklingsinriktade och vill åstadkomma hållbara resultat. Vi möter medarbetare och omvärld med öppenhet och respekt.



Kopparfors Fastigheter AB:s markinnehav

Kopparfors Skogar stöttar omställningen till ökad andel förnybar energi genom att bidra aktivt i utvecklingen av nya vindkraftsparker och arrendera ut mark för vindkraftverk. Idag finns 145 verk på bolagets mark.

Kopparfors Skogar upplåter även mark och vatten för bland annat jakt och fiske. Bolaget hanterar ungefär 2 400 avtalade nyttjanderätter på markinnehavet.

Vi är totalt 23 anställda, varav drygt hälften är stationerade på huvudkontoret i Falun och resterande på något av våra tre lokalkontor i Ockelbo, Ljusdal och Sysseleback. En dryg femtedel av personalen är kvinnor.

Kopparfors-koncernen omsatte år 2020 totalt 326 mnkr.

Licensnummer: FSC-C105738 och PEFC/05-22-19

Vårt styrande ramverk

Uppförandekod

Uppförandekoden som baseras på FN:s Global Compacts tio principer lägger grunden för våra principer och riktlinjer. Här läggs principer fast för affärsetik, likabehandling, arbetsrätt, miljö och antikorrupktion.

Principer och riktlinjer

Vi har ett omfattande ramverk av principer och riktlinjer inom alla för oss väsentliga områden med syfte att fungera som rättsnöre för vår verksamhet. Principer och riktlinjer ligger i sin tur till grund för rutiner, checklistor m.m.

Standarder

Vår certifiering följer FSC:s och PEFC:s standarder. Regelverken i standarderna ger oss ramar för ett miljöanpassat, socialt ansvarstagande och ekonomiskt livskraftigt brukande av våra skogar.

Hållbarhetsmål

Kopparfors verksamhet bidrar till hållbarhetsmålen i FN:s ramverk Agenda 2010. Fem av FN:s hållbarhetsmål kopplar direkt till vårt hållbarhetsarbete.



Mål 7: Hållbar energi för alla

Där det är ekologiskt hållbart tar vi ut bioenergi ifrån skogen i form av grenar och toppar (GROT). Vi upplåter också mark till vindkraft och arbetar aktivt med partners för att utveckla och etablera mer vindkraft på våra marker.



Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Vi bidrar till en levande landsbygd där många av våra entreprenörer är verksamma. Vi arbetar också för en trygg och säker arbetsmiljö för våra anställda och våra entreprenörers anställda.



Mål 12: Hållbar konsumtion och produktion

Genom att producera och tillhandahålla förnybara råvaror för en mångfald olika ändamål bidrar vi till att bygga ett mer hållbart samhälle



Mål 13: Bekämpa klimatförändringarna

Skogens förmåga att binda koldioxid är en väsentlig del i klimatarbetet. Vi arbetar för att få växtiliga och produktiva skogar som på ett bra sätt kan bidra. När vår träråvara används i byggnader binds kolet in för många år framåt. Även substitutionen från träråvaror är viktig för att minska klimatförändringarna.



Mål 15: Ekosystem och biologisk mångfald

Parallellt med produktion av förnybara råvaror arbetar vi med avsättning av skogsområden för naturvård och biologisk mångfald.

Väsentlighetsanalys

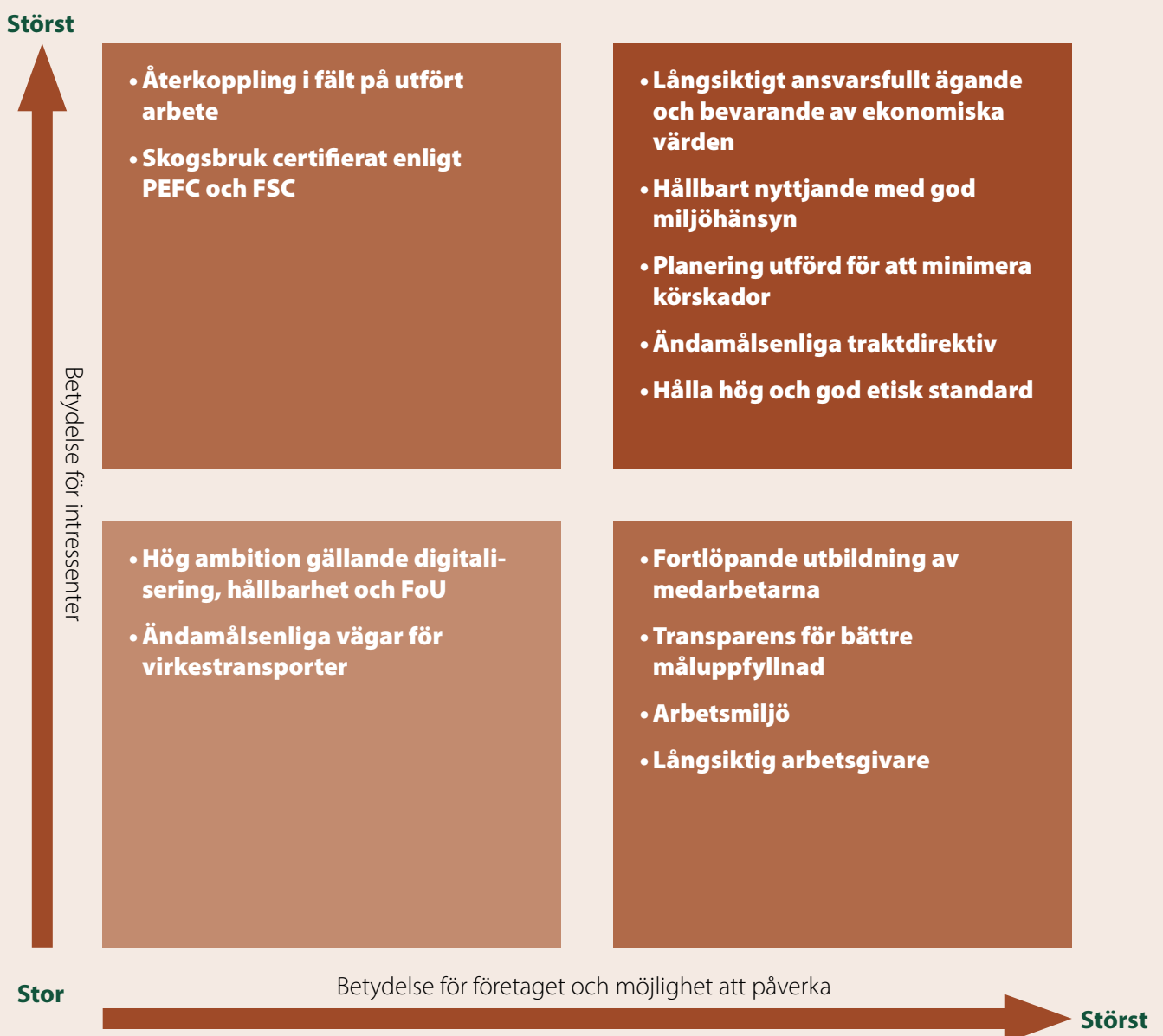
För att fokusera på och redovisa de hållbarhetsaspekter som vi och våra intressenter tycker är viktigast har vi genomfört en väsentlighetsanalys. I arbetet har vi identifierat följande intressenter:

- Styrelsen/ägarna*
- Medarbetare*
- Kunder*
- Tjänsteleverantörer (ex. skogsvårdsentreprenörer, vägentreprenörer)*
- Långivare
- Nyttjanderättshavare såsom jaktklubbar, vindkraftsföretag
- Myndigheter
- Samhälle

* Intressenter som vi kommunicerat med inför denna analys

Vi har kommunicerat med intressenter för att fånga deras syn på hållbarhetsaspekter vi bör arbeta med och hur de prioriterar dessa. Kommunikationen med intressenter har skett genom möten, samtal och intervjuer men även via avtal och överenskommelser.

Resultat av väsentlighetsanalysen redovisas i diagrammet nedan.



Så hanterar vi de viktigaste hållbarhetsaspekterna

Hållbarhetsaspekt	Vad gör vi
Långsiktigt ansvarsfullt ägande och bevarande av ekonomiska värden	Ett omfattande regelverk finns för hur vi brukar skog, mark och vatten på ett långsiktigt och hållbart sätt samtidigt som ekonomisk avkastning optimeras. Vi arbetar konsekvent med kontroller, uppföljningar och förbättringar. Vi följer och bidrar till forskning och utveckling avseende skog och skogsbruk.
Hållbart nyttjande med god miljöhänsyn	Vi är certifierade enligt FSC och PEFC. Vårt regelverk styr hur vi skall bruka skogen för ett hållbart nyttjande med god miljöhänsyn. Vi följer årligen upp miljöhänsynen samtidigt som vi följer forskningen. Våra medarbetare deltar regelbundet i riktade utbildningar och vi genomför årligen avstämningar inom företaget avseende miljöhänsyn. Externrevision av Prosilvas gruppcertifikat för FSC och PEFC genomfördes under 2020 av Intertek utan kända avvikelser eller observationer vid tiden för denna hållbarhetsredovisnings tryckning (mars 2021).
Planering utförd för att minimera körskador	Vi har identifierat körskador som ett särskilt område där vi tillsammans med avverkande organisationer/entreprenörer behöver förbättra oss. Vi kommer fokusera på hur vi kan genomföra planering av förnygringsavverkningar och gallringar på ett sätt så att körskador minimeras.
Ändamålsenliga trakt-direktiv	Vi kommunicerar med våra kunder och entreprenörer på både lokal och central nivå för att fånga upp behov av förbättringar och förändringar i våra traktordirektiv som ligger till grund för skogsvårdsarbete och avverkningar.
Hålla hög och god etisk standard	I våra policyer och riktlinjer understryker vi på flera sätt vikten av god etik. Viktiga beslut skall alltid förankras uppåt i organisationen. Detta för att säkra upp att våra riktlinjer följs.
Fortlöpande utbildning av medarbetarna	I ett föränderligt samhälle är det av största vikt att vi följer utvecklingen. Vi har en hög ambition avseende utbildning av vår personal. Vi anordnar flera interna kurser och genomgångar för att synkronisera vår syn på hur vårt arbete skall utföras.
Transparens för bättre måluppfyllnad	Våra entreprenörer eftersöker transparens avseende våra mål med vårt skogsbruk så att de på bästa sätt kan bidra till att uppfylla dessa. Vi ska arbeta vidare med att i beställningar och uppföljningsmöten förklara och förtydliga våra mål.

Hållbarhetsaspekt	Vad gör vi
Arbetsmiljö	Vi eftersträvar en arbetsstyrka som är motiverad, frisk och med god arbetsförmåga. En självklarhet är en arbetsplats fri från olyckor och arbetsrelaterade sjukdomar. Flera av våra anställda utför ensamarbete vilket säkerställs bl.a. med rutiner för belägenhetsinformation och larmutrustning. På grund av risker med Covid-19 har arbete från hemmet främjats. Ett krav för att leverera skogstjänster till Kopparfors är att leverantören är certifierad enligt PEFC. Vi säkerställer på detta sätt entreprenörens anställdas arbetsvillkor
Långsiktig arbetsgivare	Genom att bedriva ett långsiktigt och hållbart skogsbruk kommer vi också vara en långsiktig arbetsgivare. Företaget har ett stort behov av erfaren och kompetent personal och arbetar på flera sätt för att minimera personalomsättning.
Återkoppling i fält på utfört arbete	Som ett led i att säkra upp kvalitén i de uppdrag våra entreprenörer utför är återkoppling på utfört arbete en viktig del. Vi genomför årligen ett hundratal kontroller i fält och har som ambition att flera av dessa skall ske tillsammans med den som utfört arbetet för att ge återkoppling. En tydlig beställning, egenkontroll och stickprov från entreprenör och våra arbetsledare är grunden för ett väl utfört arbete helt i linje med en kvalificerad beställning av arbetets utförande.
Skogsbruk certifierat enligt PEFC och FSC	Vi arbetar vidare med att säkra upp att vi följer regelverket i FSC och PEFC.
Hög ambition gällande digitalisering, hållbarhet och FoU	Vi har tagit fram en strategi för deltagande i FoU och kommer under kommande period ta fram en strategi för fortsatt arbete med digitalisering. Gällande hållbarhet är denna hållbarhetsbeskrivning en del i arbetet som visar vilka aspekter vi fokuserar på.
Ändamålsenliga vägar för virkestransporter	Vi gör återkommande översyner av de vägar vi äger eller är delägare i för att säkerställa dessas funktionalitet. Tillsammans med experter kontrollerar och rustar vi broar. Vi har för avsikt att stötta FoU omkring effektivare sätt att underhålla och bygga väg givet de klimatutmaningar vi kommer ställas inför med fler tjallossningsperioder och mer nederbörd.

Vårt hållbarhetsarbete i praktiken 2020

- prioriterade områden

Långsiktigt ägande och hållbart skogsbruk

Vår vision är att genom ett långsiktigt ägande och hållbart brukande av skog, mark och vatten, optimera företagets avkastning och värde.

Ett hållbart skogsbruk för oss betyder ett skogsbruk där vi bevarar markens uthålliga produktionsförmåga, där vi bibehåller biologisk mångfald och motverkar negativ påverkan på vattenmiljöer men ändå optimerar produktionen av virke.

Vi vill ha produktiva skogar som tillvaratar markens produktionsförmåga. På så sätt kan vi producera förnybar råvara som är en av nyckelfaktorerna i omställningen till ett biobaserat och cirkulärt samhälle. Produktiva skogar ökar inbindning av koldioxid och ger även ett bidrag i form av biobränsle där detta kan tas tillvara utan att äventyra markens långsiktiga produktionsförmåga. För att snabbt få ny växtlig skog försöker vi att minimera hyggesvilan – det vill säga tiden mellan avverkning och förnygring. För att ytterligare öka produktionen gödslar vi plantor och skogsmark där det är lämpligt.

Parallellt med målet om produktiva skogar skall vi bidra till bevarande av biologisk mångfald genom en kombination av ekologisk landskapsplanering, anpassade skötselmetoder och generell hänsyn till naturen. Vi skall också motverka negativ påverkan på vattenmiljöer genom erosion och läckage och undvika att skapa vandringshinder för vattenlevande organismer.

Ett hållbart skogsbruk är alltså mångfasetterat och komplext. För att följa upp hur väl vi lyckas med vår vision om ett hållbart brukande mäter vi årligen ett antal parametrar för vilka vi har satt upp mål.

Skog avsatt för naturvård

En viktig del i vårt arbete för bevarande av biologisk mångfald är de avsättningar vi gör. Det vill säga skogsområden som vi undantar från aktivt skogsbruk. Av den produktiva marken har vi avsatt ca 5,6% (ca 12 300 ha) och därutöver ytterligare ca 4,3% som sköts med avsikten att bevara och utveckla naturvärden och sociala värden.

Arbetet med naturvård sker inom ramen för våra ekologiska landskapsplaner. Vi har delat upp vårt markinnehav i åtta planområden för vilka vi arbetar med olika insatser utgående ifrån särskilda förutsättningar och behov i respektive landskap. Det kan gälla t.ex. avsättning av områden för Vitryggig hackspett, samråd med lokala intressenter, strategier för skötsel och urval av områden lämpliga för naturvårdsbränning.

Under 2020 har vi genomfört en större naturvårdsbränning på ett område omfattande ca 26 ha och hyggesbränt en ö på 4 ha.

Skogsförnygring

För att snabbt få igång ny skog efter förnygringsavverkningar markbereder och planterar vi på huvuddelen av våra marker.

Markberedningen skall utföras så att den ger ett tillräckligt stort antal bra planteringspunkter. Vi markbereder årligen ca 2400 ha. Efter markberedning planterar vi med ett för ståndorten lämpligt trädslag. Planteringen skall göras så att förutsättningarna för plantan att snabbt etablera sig blir optimala.

Vi planterar varje år drygt 5 miljoner plantor fördelade på 56% tall och 44% gran. Vi kontrollerar återväxten vid två tillfällen efter plantering för att identifiera eventuella behov av åtgärder för att säkerställa en god skogsförnygring.

Ungskogsröjning och gallring

Ungskogsröjning görs för att säkerställa trädens stabilitet, kvalitets- och dimensionsutveckling samt trädslagsblandning fram till gallring. Vi röjer oftast ett bestånd vid två tillfällen. Totalt röjer vi ca. 4500 ha per år. Gallring sker vid ett till två tillfällen beroende på markens produktionsförmåga. Gallrade skogar skapar upplevelsevärden och bidrar till social nytta. Vi följer upp röjningens och gallringens utförande.

Planering av avverkningar

Den åtgärd i vårt skogsbruk som har störst inverkan på skog, mark och vatten och som vi också har stor möjlighet att påverka är förnygringsavverkningen, dvs. när vi skördar virket och förbereder för en ny generation skog.

För att möta de krav vi ställer på oss själva är planering av avverkningen A och O. Vi lägger stor vikt vid att denna skall ske på ett ur alla aspekter bra sätt. Vi genomför nästan all planering med vår egen personal och är måna om att utbilda, dela erfarenheter och följa upp vårt arbete. I planeringen avgränsas värdefulla biotoper och naturvärden liksom eventuella kulturmiljövärden. Vidare planeras körvägar så att man vid avverkningstillfället skall minimera körskador och undvika påverkan av vatten och vattendrag.

Vi genomför varje år ett s.k. Grönt bokslut då vi bl.a. följer upp hur planering av avverkningstrakter har genomförts. Efter uppföljningen för 2020 kan vi konstatera att planeringsarbetet är godkänt men att vi kan bli bättre på att avgränsa kantzoner och hänsynsytor för att minimera risken för körskador i dessa områden.

Utförande av avverkningar ur miljöperspektiv

Vi säljer avverkningsrätter i form av trakter och utför alltså inte avverkningen i egen regi. Dock är vi noga med att följa upp hur avverkningarna genomförs givet den planering vi har gjort. Även detta görs inom ramen för Grönt bokslut. Resultatet för 2020 visar överlag på förbättringar sedan förra årets kontroll dock har vi tillsammans med Stora Enso som avverkar vår skog identifierat ett behov av att arbeta vidare med att minimera körskador.

Tillvaratagande av råvaran

För att ha en viss kontroll på hur den förnybara råvaran tas omhand efter avverkningen följer vi även hur väl man apterar¹ och sorterar virket för att veta att råvaran nyttjas på bästa sätt.

Klimatbidrag

Att världens skogar är en väsentlig pusselbit i det viktiga arbetet med klimatomställningen är oomtvistat. Skogarna binder stora mängder koldioxid varje år. Om de trävaror som produceras ersätter andra produkter såsom betong och stål ökar nyttan ännu mer. Detta kallas substitutionseffekten. På Kopparfors räknar vi med att nettoinbindningen i våra skogar per år är ca 500 000 ton CO₂.² Till detta kommer en substitutionseffekt på ca 400 000 ton CO₂. Samtidigt används fossila bränslen i flera steg av värdekedjan för att ta tillvara råvaran och tillverka olika produkter. Vi uppskattar dessa utsläpp till ca 40 000 ton.

Sammanfattningsvis bidrar våra skogar och de produkter som de genererar till en inbindning av ca 860 000 ton CO₂ per år.

Medarbetare

Våra medarbetare är vår största och viktigaste resurs. Vi arbetar på flera olika sätt för att vara en attraktiv arbetsgivare. En stor del av verksamheten sker som ensamarbete. Vi har rutiner för hur detta arbete skall ske på ett säkert sätt och arbetar löpande med utveckling av rutinerna. Det gäller även rutiner för t.ex. transporter och arbete vid brandberedskap. Vi gör med stöd av företagshälsovården återkommande revideringar av medarbetarnas arbetsplatser.

Det är viktigt för oss att vår personal har en hög kompetens inom sina yrkesområden. Vi erbjuder därför årligen interna kurser och genomgångar men är också måna om att personalen deltar i externa utbildningar.

Socialt ansvarstagande

Vi bedriver den största delen av vår verksamhet på landsbygden. Det är därför viktigt för oss att människor fortsatt kan bo och verka på landsbygden. Vi tillhandahåller arbetstillfällen för planering av avverkningar och skogsvård men möjliggör även utkomst i samband med avverkning, transport och tillvaratagande av råvaran. Skogsnäringen är inom många områden i våra trakter den absolut viktigast näringen. Utöver arbetstillfällen tillgängliggör vi även våra marker för jakt, fiske, friluftsliv, skoterleder och olika tävlingar och evenemang. På vårt innehav i Härjedalen har vi överenskommelse med samebyarna om renbeten.

I samband med avverkning i närheten av bostäder och tätbebyggda områden erbjuder vi samråd med närboende, lokalbefolkning och lokalt näringsliv. Vi har även samråd med samebyar.

För att säkerställa att våra entreprenörers arbetskraft har avtalsenliga och goda arbets- och levnadsvillkor ingår detta som en del i vår kontraktering.

Korruption

Kopparfors Skogar tar avstånd ifrån alla former av korruption. Risken för korruption anses dock vara liten. Principer och regler för attest och verifikation av leverantörsfakturer är fastlagda. Bolagets virkesförsäljning sker i nuläget enbart till en part och är styrd av avtal och noggrann uppföljning. Bolaget har en antikorrupsionspolicy och en uppförandekod. Under 2020 har ett arbete genomförts avseende IT-säkerhet för att säkerställa att kontroller av behörigheter i bolagets kritiska system säkerställs och kontrolleras. Samtliga anställda har under året tagit del av bolagets antikorrupsionspolicy.

För att erbjuda ett säkert och tillgängligt sätt för medarbetare och andra att rapportera ev. brott mot bolagets antikorrupsionspolicy har en visselblåsarfunktion inrättats där anmälan sker till bolagets ordförande.

¹ Kapning av en stam till stockar som maximerar det ekonomiska utbytet av trädet.

² Vid beräkning av climateffekter har vi utgått ifrån skogsindustriernas rapport "Så stort är skogsnäringens bidrag i klimatarbetet", (2019) Peter Holmgren.

GRI-index

I tabellen nedan redogör vi för Kopparfors redovisning enligt riktlinjer i GRI standarden nivå Core och var informationen finns att hitta i Hållbarhetsredovisningen.

GRI Standards Indikator	Beskrivning av upplysning	Sida	Kommentar/reservation
Organisationsprofil			
102-1	Organisationens namn	2	
102-2	De viktigaste varumärkena, produkterna och tjänsterna	6	
102-3	Lokalisering av organisationens huvudkontor	6	
102-4	Antal länder och namn på dessa där organisationen har verksamhet	6	
102-5	Ägarstruktur och företagsform	6	
102-6	Marknader som organisationen är verksam på	6	
102-7	Organisationens storlek	7	
102-8	Antal anställda, uppdelad på anställningsform, anställningsvillkor, region och kön	7	
102-9	Leverantörskedja	6	
102-10	Betydande förändringar i organisationen och dess leverantörskedja	14	Inga betydande förändringar har skett
102-11	Tillämpning av försiktighetsprincipen	6, 8	
102-12	Externa hållbarhetsinitiativ som organisationen stödjer	14	Företaget bildades 2019 och har ännu inga externa engagemang
102-13	Medlemskap i föreningar, branschsammanlutningar	14	SkogForsk, Gröna arbetsgivare, Prosilva
Strategi och analys			
102-14	Uttalande från ledande beslutsfattare	4	
Etik och integritet			
102-16	Värderingar, principer och etiska riktlinjer	8	
Styrning			
102-18	Styrningsstruktur	ÅR	
Intressentdialog			
102-40	Intressentgrupper	9	
102-41	Andel anställda med kollektivavtal	14	100%
102-42	Identifiering och urval av intressentgrupper	9	
102-43	Tillvägagångssätt för kommunikation med intressenter	9	
102-44	Väsentliga områden som lyfts av intressenter och hantering av dessa	9	
Information om redovisningen			
102-45	Enheter som ingår i rapporteringen	ÅR	
102-46	Process för att definiera rapportens innehåll och frågornas avgränsning	2, 9	
102-47	Identifierade väsentliga områden	9	

102-48	Reviderad information	2	
102-49	Väsentliga förändringar	2	
102-50	Redovisningsperiod	2	
102-51	Datum för senaste redovisning	2	
102-52	Redovisningscykel	2, 15	Årlig
102-53	Kontaktoppgifter för frågor om redovisningen	15	Torsten Persson, 070-307 10 66 torsten.persson@kopparfors.se
102-54	Uttalande om att redovisningen följer GRI Standards	2	
102-55	GRI-index	14	
102-56	Externt bestyrkande	15	Detta är den första redovisningen. Den har endast granskats internt.

Väsentliga hållbarhetsfrågor

GRI 205 Antikorrupcion			
103-1/2/3	Angreppssätt	4, 13	
205-2	Kommunikation och utbildning i antikorrupsions policy och rutiner	13	
GRI 304 Biologisk mångfald			
103-1/2/3	Angreppssätt	3, 12-13	
304-3	Skyddade eller restaurerade miljöer	12	
GRI 403 Hälsa och säkerhet			
103-1/2/3	Angreppssätt	3, 13	
403-1	Arbetstagarrepresentation i arbetsmiljökommittéer	15	100 %
403-2	Omfattning av skador, arbetsrelaterade sjukdomar, förlorade dagar, frånvaro samt arbetsrelaterade dödsolyckor	ÅR	Sjukfrånvaro redovisas för koncernen, ingen ytterligare uppdelning görs pga. fåtalet anställda.
GRI 404 Kompetensutveckling			
103-1/2/3	Angreppssätt	3, 13	
404-1	Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd fördelat på kön och personalkategori	15	Antal utbildningstimmar år 2020 var i snitt 42 tim per anställd. Redovisningen delas ej upp på kön eller personalkategori.
404-3	Andel anställda i procent som får regelbunden utvärdering och uppföljning av sin prestation och karriärutveckling	15	100 %
GRI 405 Mångfald och jämställdhet			
103-1/2/3	Angreppssätt	3, 13	
405-1	Mångfald i ledningsgrupper och bland anställda	15	Andelen kvinnor är 17 % i företaget. I ledningsgruppen är det 100 % män.
GRI 406 Icke-diskriminering			
103-1/2/3	Angreppssätt	3, 13	
406-1	Antal fall av diskriminering samt vidtagna åtgärder	15	Inga rapporterade
GRI 412 Bedömning mänskliga rättigheter			
103-1/2/3	Angreppssätt	3, 13	Alla anställda uppdateras årligen om företagets uppförandekod
412-2	Utbildning för anställda i policyer och rutiner gällande mänskliga rättigheter	15	



KOPPARFORS

SKOGAR