

HÅLLBARHETS
REDOVISNING
2022



KOPPARFORS

SKOGAR



Kopparfors Skogar AB är medlem i Skogscertifiering Prosilva AB:s paraply för gruppcertifierade skogsägare och verkar därmed inom ramarna för Prosilvas skogsbrukscertifikat. Prosilva har följande certifikat- och licensnummer:

- FSC®-certifikatsnummer: SCS-FM/COC-00153G
- FSC®-varumärkeslicensnummer: FSC-C105738
- PEFC-certifikatnummer: 1 700 081
- PEFC-logolicensnummer: PEFC/05-22-19

OM HÅLLBARHETSREDOVISNINGEN

Denna Hållbarhetsredovisning omfattar verksamheten som bedrivs inom Kopparfors Skogar AB (org.nr 559170–5438) med det helägda dotterbolaget Kopparfors Fastigheter AB (org. nr. 559207–6391). Redovisningen omfattar perioden 1 januari - 31 december 2022. Kopparfors Skogar AB bildades 2018 men den huvudsakliga skogliga verksamheten startade upp den 31 maj 2019. Hållbarhetsredovisning för 2022 är den tredje som bolaget presenterar.

Vi har tillämpat GRI, Global Reporting Initiatives Standards, för att förbereda vår hållbarhetsrapportering. I Bilaga 1 redovisas ett GRI-index som anger var i redovisningen rapportering om respektive indikator finns.

Redovisningens innehåll baseras i huvudsak på den väsentlighetsanalys som genomfördes under 2021.

Redovisningen begränsas till de hållbarhetsområden som anses vara väsentliga enligt bolagets intressenter och har störst betydelse för bolagets hållbarhet. Därutöver behandlas även aspekter som skall uppfyllas enligt lag avseende miljö, sociala förhållanden, personal, respekt för mänskliga rättigheter och antikorruption. Ekonomiska aspekter beskrivs ytterligare i Kopparfors Skogars Årsredovisning för 2022.

Denna hållbarhetsredovisning har inte varit föremål för granskning av bolagets revisorer.

INNEHÅLL

OM HÅLLBARHETSREDOVISNINGEN	2
VD HAR ORDET	4
OM OSS	6
VISION, MISSION OCH VÄRDEGRUNDER	7
ÅRET I KORTHET	9
VÄRDESKAPANDE	10
VÄRDEN KOPPARFORS AB SKAPAR	11
FOKUSERADE HÅLLBARHETSOMRÅDEN	12
LÅNGSIKTIGT UTHÅLLIG LÖNSAMHET	12
Skogsförnygring	12
Ungskogsröjning och gallring	12
Forskning och lyhördhet	12
VÄRDEFULLT MARKINNEHAV	13
Biologisk mångfald	13
Naturvård med skötsel	14
Vitryggsområden	15
Återvätning av våtmarker och restaurering av vattendrag	16
Planering av avverkningar	17
Utförande av avverkningar ur miljöperspektiv	17
FOSSILFRI FRAMTID	18
Kolinbindning	18
Vindkraft	19
ANSVAR FÖR MEDARBETARE OCH SAMHÄLLE	21
Medarbetare	21
Etik och uppförande	21
Socialt ansvarstagande	21
Korruption	21
HÅLLBARHETSMÅL OCH UTFALL 2022	22
KOPPARFORS BIDRAG TILL FN:S GLOBALA MÅL	23
STYRNING AV HÅLLBARHETSARBETET	24
UPPFÖRANDEKOD	24
PRINCIPER OCH RIKTLINJER	24
STANDARDER	24
AVVIKELSEHANTERING	24
RISKANALYS OCH HANTERING AV RISKER	25
POLITISKA RISKER	26
A. Begränsningar i skogsbruksmetoder	26
B. Ökade krav på naturvårdsavsättningar	26
C. Avverkningsbegränsningar i tid och rum	26
D. Energilpolitik	26
BIOLOGISKA OCH MILJÖMÄSSIGA RISKER	27
A. Betesskador	27
B. Körskador	27
C. Ett ändrat klimat för skogarna	27
INTRESSENTDIALOG	28
GRI-INDEX	30



VD HAR ORDET

Skogen är bra för mycket. Den är oerhört viktig i klimatarbetet, den håller en myllrande mångfald, den ger oss människor upplevelser och den ger material och energi med låga klimatavtryck. Hur skogen utvecklas påverkas mycket av det vi gör i skogsbruket. Som vanligt är inte maximalt av det ena det som är bäst på totalen. Det gäller att kombinera nyttorna för att det ska bli så bra som möjligt.

Vi som började arbeta i skogen runt 1990 fick uppleva hur det verkligen intensiva skogsbruket från 1970 och 1980-tal ifrågasattes och i skogslagstiftningen jämfördes nu produktion och miljö. Uppdraget att förvalta skog blev mer utmanande när det vidgades till att inte bara förstå hur skog kan producera virke utan också hur naturskogen fungerar. Det var tydligt hur de naturliga skogsbränderna hade format de ursprungliga skogarna där några tallar överlevde otaliga bränder och blev 500-600 år innan de gav grov stående och liggande död ved i flera hundra år. Över huvud taget var det betydligt mer död ved när skogen skötte sig själv. Efter skogsbrand kom också ofta några decennier av lövdominerad skog innan barrträden tog över. Av slump eller i blöta-fuktiga partier utvecklades under flera hundra år successionsskogar av gran där förhållanden förändrades mycket långsamt. Tillsammans med alla dessa olika träd, skogar och substrat har det under hundratusentals år utvecklats olika arter som specialiserat sig på en smalare eller bredare nisch. Även om istiderna tryckt ”våra” skogar fram och tillbaka över alperna så har utvecklingen fortsatt och längs vägen har arter tillkommit och försvunnit. Det är det här myllret vi vill försöka vidmakthålla. Inte överallt men i tillräcklig omfattning.

Flera faktorer går åt rätt håll

Samtidigt har skogarna nu brukats under många hundra år. Speciellt de riktigt grova, långa gamla tallarna högs redan från 1500-1600-tal för att bli pålar i leran vid flodmynningar när storstäder som Hamburg, Rotterdam och London byggdes. Under en period minskade importen av pålar från de nordiska skogarna när det var billigare att hämta dem från kolonierna i Nordamerika. Efter 1774 års nordamerikanska frigörelse återgick man till att hämta pålarna från Norden och i jakten på stora träd fortsatte timmerfronten ända in i Ryssland. Här i Mellansverige högs alla sorters skog hårt och återkommande för framställningen av koppar och järn ur gruvorna. Våra skogar har avverkats i stor utsträckning under mycket lång tid.

Det är lätt att titta på en skog i taget och fundera över hur den ska skötas. En slutavverkning kan kännas drastisk och hyggessfritt kan kännas frestande, att vid varje tillfälle bara hugga en

del av träden. Men de egentliga bristerna av död ved, riktigt gamla grova träd och skogsbrand åtgärdas inte genom att bara välja skogsbruksmetod. Det vägval som stora delar av svenskt skogsbruk gjorde på 1990-talet var att avsätta en del skogar helt – både som reservat och frivilligt av skogsägarna. Vid varje avverkning lämnas också vardagshänsyn som kantzoner mot bäckar och våtmarker samtidigt som trädgrupper och träd lämnas däremellan för att bli en del av nästa skogsgeneration. Redan död ved lämnas i stor utsträckning. Tillsammans med aktiva åtgärder som bränning ska detta sammantaget ge en så bra effekt som möjligt. Efter 30 år kan man nu i Riksskogstaxeringens årliga mätningar se att flera viktiga faktorer går åt rätt håll – i snitt över hela landskapet ökar mängden död ved, det blir större arealer med skog äldre än 140 år och mängden träd grövre än 40-50 cm ökar. Att få tillbaka de riktiga gammeltallarna tar dock ännu väldigt lång tid eftersom träd strax över 100 år inte så snabbt blir 500-600 år gamla.

Plan för att kombinera nyttorna

Det vi som brukare är bäst på är att göra åtgärder. Vi kan sannolikt bidra mest till skogens totala nytta genom att aktivt odla och avverka skog men också genom att aktivt skynda på utvecklandet av förutsättningar för den biologiska mångfalden. På samma sätt som vi genom årtiondena slipat på produktiva metoder i skogsvård och avverkning behöver vi vidareutveckla och rationalisera metoder för biologisk mångfald – ska man göra mycket så behöver det inte bara vara rätt åtgärd utan också utföras effektivt.

**Ska man göra
mycket så behöver
det inte bara vara rätt åtgärd
utan också utföras effektivt.**

Under året startade vi ett projekt för att komma fram till hur vi ännu tydligare ska kombinera de olika nyttorna. Hur kan vi binda mer koldioxid genom tillväxt i skogarna eller minska avgången av växthusgaser från dikade torvmarker? Hur kan vi mer precis säkra myllret genom att ha koll på var hotklassade arter finns på och runt våra marker? Hur kan vi fokusera på att förbättra för dessa arter genom att avsätta rätt skogar och göra rätt aktiva åtgärder som naturvårdsbränning eller att skada träd så att de snabbare får egenskaper som annars kommer med betydligt äldre träd. Till nästa vår har vi tänkt att ha en vassare plan för hur vi ska kombinera nyttorna.

Välkommen ut i våra skogar!

Per Österberg, VD Kopparfors Skogar AB





OM OSS

Kopparfors Skogar är en av Sveriges större privata markägare. Vi producerar skogsråvara och upplåter mark och vatten till jakt och fiske. Kopparfors Skogar stöttar omställningen till ökad andel förnybar energi genom produktion av biobränsle från skog och utveckling av vindkraft.

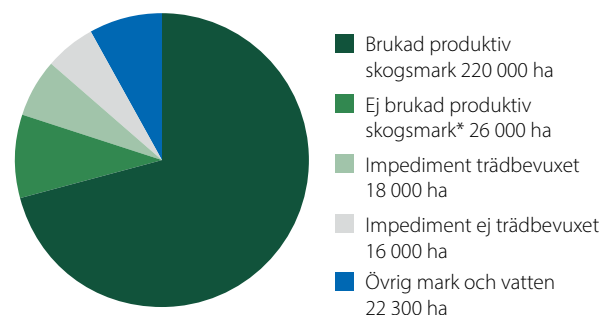
Kopparfors markinnehav omfattar nära 285 000 hektar och finns i Mellansverige, från Ljusdals kommun i Norr till Smedjebackens kommun i söder. Vi har även ett mindre innehav i Halland. Av markinnehavet är 230 000 hektar produktiv skogsmark.

Kopparfors planerar trakter för drivning (gallring och föryngringsavverkning) och säljer därefter avverkningsrätter. Den årliga avverkningsvolymen ligger på ungefär 700 000 m³fub. Virket från våra skogar går till flera olika träförädlingsföretag, massa-, pappers- och kartongindustrier i främst Mellansverige.

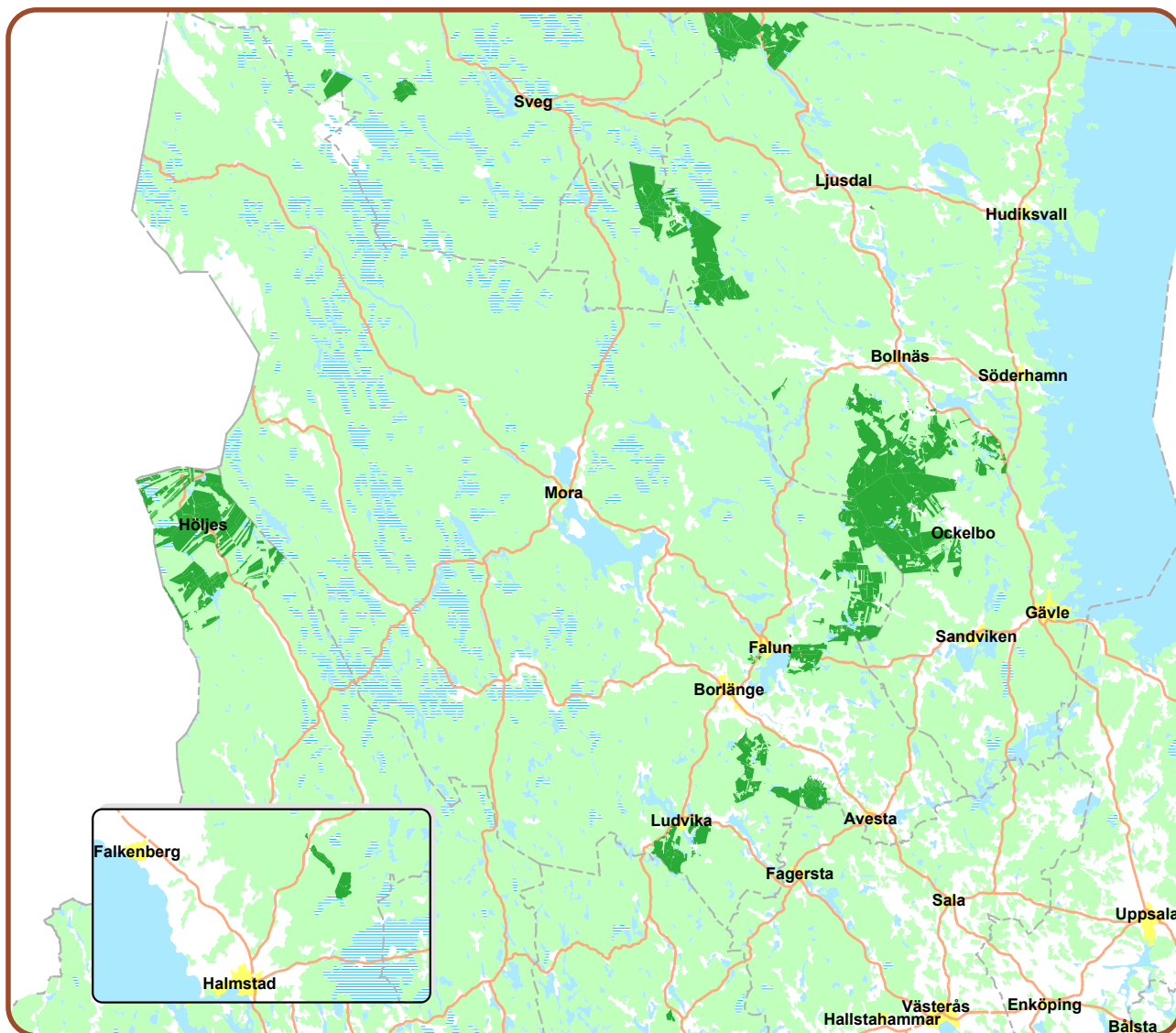
Kopparfors är certifierade av FSC® och PEFC genom Prosilva Skogscertifiering AB:s gruppcertifikat.

Kopparfors administrerar och planerar all skogsvård i egen regi men tar hjälp av entreprenörer för genomförande. Vi planterar årligen ca. 5 miljoner plantor. Huvuddelen av planteringen sker på i förväg markberedda ytor. Beroende på trädslag och markens produktionsförmåga röjer vi ungskogar en till två gånger under en omloppstid. Utöver skogsvård anlitat vi entreprenörer för underhåll av vårt vägnät samt för skogsgödsling.

Kopparfors Fastigheters innehav



* Produktiv skogsmark som är en frivillig avsättning eller där vi lämnat kantzoner, trädgrupper m.m. i samband med avverkning.



Kopparfors Fastigheter AB:s markinnehav

Kopparfors Skogar stöttar omställningen till ökad andel förnybar energi genom att bidra aktivt i utvecklingen av nya vindkraftsparker och arrendera ut mark för vindkraftverk. Idag finns 145 verk på bolagets mark.

Kopparfors Skogar upplåter även mark och vatten för bland annat jakt och fiske. Bolaget hanterar ungefär 2 200 avtalade nyttjanderätter på markinnehavet. Utöver jakt är det bl.a. rätt till vägar, tomter, telemaster, kablar och ledningar.

Bolaget har totalt 28 anställda, varav drygt hälften är stationerade på huvudkontoret i Falun och resterande på något av våra tre lokalkontor i Ockelbo, Ljusdal och Syslebäck.

Kopparfors-koncernen omsatte år 2022 totalt ca. 434 mnkr.

VISION, MISSION OCH VÄRDEGRUNDER

Mission, vision och värdegrund visar den grundläggande inriktningen för koncernens verksamhet, vad man vill uppnå och åstadkomma.

Mission: Kopparfors Skogar brukas med rationella skogsbruksmetoder, god miljöhänsyn samt kvalitet och effektivitet i utförda arbeten.

Vision: Kopparfors Skogar ska genom långsiktigt ägande och hållbart brukande av skog, mark och vatten, optimera företagets avkastning och värde.

Värdegrund: Vi är utvecklingsinriktade och vill åstadkomma hållbara resultat. Vi möter medarbetare och omvärld med öppenhet och respekt.

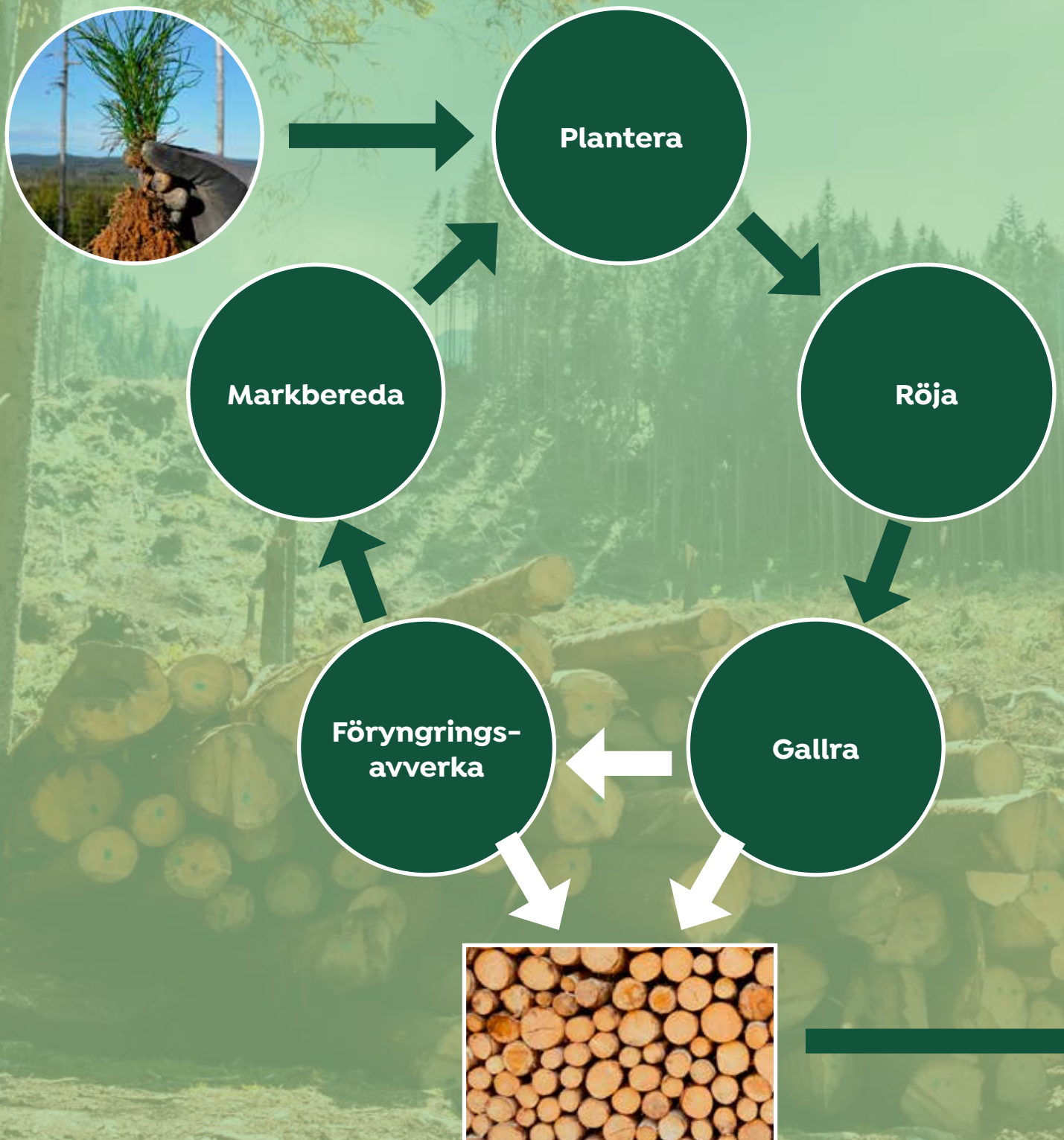


ÅRET I KORTHET

- Barkborreinventeringar med syfte att identifiera och vid behov åtgärda pågående angrepp har gjorts på innehavet i södra Dalarna. Angrepp finns men de är inte omfattande.
- Hyggesfria avverkningsmetoder testas i form av luckhuggning och skärmställningar. All skogspersonal har under året vidareutbildats i dessa metoder.
- Även i år har tyvärr en större plantleverans visat sig undermålig. Det blev nödvändigt att omplantera stora arealer.
- Maskinell sådd som föryngringsmetod har under året prövats på objekt i Ljusdals och Höljes distrikt. Resultaten ser än så länge goda ut och fler objekt kommer sås nästa år.
- En inventering har genomförts av alla de vitryggsområden som bolaget har avsatt. Syftet var att identifiera behov av skötsel samt lämplig avgränsning av områdena.
- Med målet att dokumentera och säkerställa kvalitén i alla de naturvårdsavsättningar som bolaget har gjort har inventeringen av dessa intensifierats under året. Arbetet kommer fortsätta kommande år.
- Ett arbete har inletts med syfte att se över och revidera bolagets hållbarhetsarbete och fokusområden. Arbetet skall pågå till våren 2024.

VÄRDESKAPANDE

Skogsbruket skapar många värden i värdekedjan från planta till skördad skogsråvara. Genom skogsinnehaven och på det sätt som skogen brukas skapas också många andra värden. Värdekedjan innehåller en tidsdimension att ta hänsyn till. En tidsdimension som följer trädets livscykel. Det tar minst 70 år från det att vi planterar ett träd till dess att vi kan föryngringsavverka en skog och sälja skogsråvaran och anlägga ny skog.





VÄRDEN SOM KOPPARFORS AB SKAPAR

- Den skogliga förnybara råvaran som vi producerar är en viktig byggsten i det biobaserade samhället. Den används till sågad trävara (byggnadsmaterial), papper, förpackningar och biobränsle.
- Mark tillgängliggörs för förnybar energi i form av vindkraft eller solkraft.
- De växande träden binder koldioxid och fyller en avgörande funktion som kolsänka.
- Skogarna ger stora biologiska värden. De för naturvård avsatta arealerna bidrar till den biologiska mångfalden. Arbete med att restaurera och avsätta olika typer av naturvärden såsom att återskapa ovanliga och värdefulla biotoper eller skapa livsmiljöer för känsliga arter genomförs.
- Skogsmarken, sjöarna och vägarna i skogen ger möjlighet till jakt, fiske, rekreation, bärplockning m.m. Våra vägar bidrar till att öka tillgängligheten till skogen.
- Bidrag till forskning genom forskningsinstitutioner och projekt avseende t.ex. björkskog (Trees For Me) och Mistra Digital Forest.
- Skapar arbetstillfällen för både leverantörer och medarbetare och bidrar på så vis till det lokala samhället där verksamhet bedrivs.
- Skapar ekonomiska värden i form av aktieutdelning och räntor, löner till medarbetare, betalning till entreprenörer och leverantörer, skatt, uttag av skoglig råvara och virkesförrådets nettotillväxt
- Bidrar till dialog med omgivande samhälle genom intressentdialog.

FOKUSERADE HÅLLBARHETSOMRÅDEN

Kopparfors hållbarhetsarbete utgår från fyra fokusområden som företaget bedömer som mest väsentliga och där den största möjligheten till påverkan finns;

- **Långsiktigt uthållig lönsamhet genom att optimera företagets avkastning och värde**
- **Värdefullt markinnehav genom hållbart brukande av skog, mark och vatten**
- **Ökat koldioxid-upptag och -inbindning samt bidra till en fossilfri framtid**
- **Ansvar för medarbetare och samhälle**

Under 2021 genomfördes en väsentlighetsanalys som legat till grund för att identifiera de fyra hållbarhetsområdena. En utgångspunkt för arbetet var Kopparfors Riskanalys samt den intressentdialog som genomfördes 2021.

LÅNGSIKTIGT UTHÅLLIG LÖNSAMHET

Kärnan i verksamheten är skogarna. Visionen är att genom ett långsiktigt ägande och hållbart brukande av skog, mark och vatten, optimera företagets avkastning och värde.

Ett hållbart skogsbruk för Kopparfors AB betyder ett skogsbruk där markens uthålliga produktionsförmåga bevaras, man värnar biologisk mångfald, motverkar negativ påverkan på vattenmiljöer och inom ramen för det optimerar produktionen av virke. Det säkerställer vi genom vår certifiering enligt FSC® och PEFC.

Kopparfors vill ha produktiva skogar som tillvaratar och bevarar markens produktionsförmåga. På så sätt kan förnybar råvara produceras som är en av nyckelfaktorerna i omställningen till ett biobaserat samhälle. Produktiva skogar ökar inbindning av koldioxid och ger även ett bidrag i form av biobränsle där detta kan tas tillvara utan att äventyra markens långsiktiga produktionsförmåga. För att snabbt få ny växtlig skog minimerar vi hyggesvilan – det vill säga tiden mellan avverkning och förnyring. För att ytterligare öka produktionen gödslar vi plantor och skogsmark där det är lämpligt.

Skogsförnyring

För att snabbt få upp ny skog efter förnyringsavverkningar markbereds och planteras huvuddelen av markerna. Markberedningen skall utföras så att den ger ett tillräckligt stort antal bra planteringspunkter utan att påverka marken mer än nödvändigt. Årligen markbereds ca 2000 ha. Efter markberedning planteras ett för platsen lämpligt trädslag. Planteringen skall genomföras så att förutsättningarna för plantan att snabbt etablera sig är optimala.

Ungefär 5 miljoner plantor planteras varje år, fördelade på ca. 75 % tall och 25 % gran. Återväxten kontrolleras vid två tillfällen efter plantering för att identifiera eventuella behov av åtgärder för att säkerställa en god skogsförnyring.

Under 2022 har Kopparfors prövat maskinell sådd som förnyringsmetod på lämpliga ståndorter. Än så länge ser resultaten lovande ut och avsikten är att fortsätta med detta under 2024. Totalt såddes 250 ha varav 150 ha maskinellt.

Ungskogsröjning och gallring

Ungskogsröjning görs för att säkerställa trädens stabilitet, kvalitets- och dimensionsutveckling samt trädslagsblandning fram till gallring. Oftast röjs ett bestånd vid två tillfällen. Totalt röjs ca. 4 500 ha per år med viss variation bland annat beroende på åldersammansättning. Kommande år behöver röjningen öka till ca 7 000 ha. I samband med röjningarna lämnar vi alltid kvar minst 10 % lövträd där förutsättningar finns. På så sätt lägger vi grunden för ökad lövblandning i skogarna.

Gallring sker vid ett till två tillfällen beroende på markens produktionsförmåga. Gallrade skogar upplevs av många som behagliga att vandra i och skapar därmed upplevelsevärden och bidrar till social nytta. Innan gallringen kan genomföras måste en del mindre träd röjas bort för att ge bättre sikt. Det kallas förröjning. Under året har beslut fattats att minska ner förröjningen. Resultatet blir att den gallrade skogen blir mer skiktad vilket gynnar bl.a. mesfåglar. Röjningens och gallringens utförande följs upp med fältinventering.

Forskning och lyhördhet

Skogsbruk ändras inte minst genom ny kunskap, ny teknik och i dessa tider ett ändrat klimat. För att ta vara på och anpassa skogsbruket efter nya rön och ny teknik är det viktigt att följa resultat från forskning och även bidra till fortsatt forskning på olika sätt. Men ny kunskap och nya insikter kommer inte bara från forskningen. Lika viktigt är det att ha en öppen och transparent dialog med intressenter, till exempel myndigheter, föreningar, samer och närliggande markägare.



VÄRDEFULLT MARKINNEHAV

Värdefulla skogar producerar värdefull råvara i balans med bevarande av biologisk mångfald. Skogarna brukas på ett ekologisk hållbart sätt för att bibehålla markens produktionsförmåga parallellt med att på olika sätt ge förutsättningar för att bevara och främja en biologisk mångfald. Hur detta skall göras i det enskilda fallet blir alltid en avvägning där kunskap om både skogsbrukandet och skogsekosystemets förutsättningar är en mycket viktig faktor.

Biologisk mångfald

Värnande av biologisk mångfald sker genom en kombination av ekologisk landskapsplanering, anpassade skötselmetoder och generell hänsyn till naturen. Vi har ett mål att öka andelen lövskog på våra marker. Vårt skogsbruk ska inte ha negativ påverkan på vattenmiljöer. Erosion och läckage av näringsämnen skall undvikas liksom vandringshinder för vattenlevande organismer. Vi har en nollvision avseende körskador på vår mark. Under 2022 har vi och avverkande bolag genomfört en utbildningsinsats gällande förebyggande av körskador. Både vid planering av avverkningen och vid själva transporten. Tyvärr har antalet avverkade områden som körskadats ökat något under 2022 men ambitionen är att vi genom utbildning och information ska minimera dessa.

Ett hållbart skogsbruk är mångfasetterat och komplext. För att följa upp hur väl vi lyckas med vår vision om ett hållbart brukande mäter vi årligen ett antal parametrar för vilka vi har satt upp mål. Det är mål för natur- och kulturmiljövård och skogsvård, några av målen utgör företagets hållbarhetsmål och preciseras senare i dokumentet.

En annan viktig del i arbetet för att värna biologisk mångfald är de avsättningar som görs. Det vill säga skogsområden som

undantas från aktivt skogsbruk. Av den produktiva marken har 14 000 ha avsatts frivilligt. Därutöver har 12 000 ha s.k. hänsynsytor på den produktiva skogsmarken lämnats. Det kan vara kantzoner mot vatten, trädgrupper, hänsynskrävande biotoper m.m. som lämnas orörda vid avverkning.

I år har en riktad inventering skett av ett antal områden där det har funnits en osäkerhet om bästa åtgärd är fortsatt produktion av skog eller om området skall få naturvård som huvudinriktning. Totalt har ca 550 ha besökts varav merparten har bedömts lämpliga för naturvårdande skötsel eller enbart att lämnas orörda och på så sätt tas ur produktion. Inventeringen kommer att fortsätta nästa år.

En delmängd av Kopparfors produktiva skogsmarksareal (ca. 5 700 ha) är klassade som NS-områden* (NS står för naturvård med skötsel). Dessa områden har naturvärden som kräver skötsel för att bevaras och/eller förstärkas. Ett av företagets mål är att fram till år 2027 öka antalet åtgärder i NS-områden för att främja de aktuella naturvärdena.

Arbetet med naturvård sker inom ramen för de ekologiska landskapsplanerna. Markinnehavet är indelat i åtta planområden för vilka arbetet med olika insatser utgående ifrån särskilda förutsättningar och behov i respektive landskap genomförs. Det kan gälla t.ex. avsättning av områden för Vittryggig hackspett (en av de mest hotade fågelarterna i Sverige), samråd med lokala intressenter, strategier för skötsel och urval av områden lämpliga för naturvårdsbränning.

* NS-områden kan vara arealer som antingen är avsatta eller sköts med långsiktigt bevarande som primärt mål.

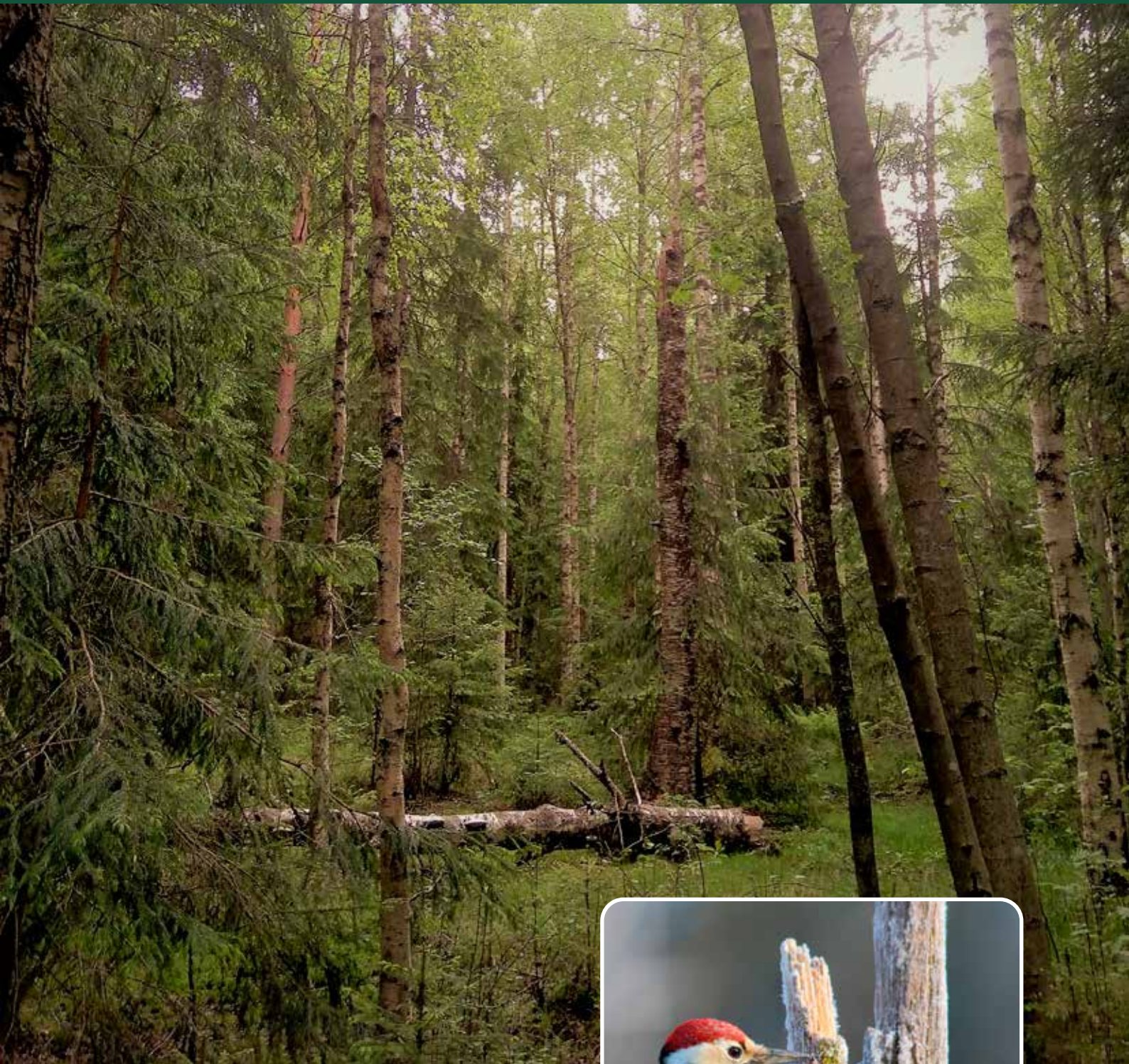
Naturvård med skötsel

Under 2022 har naturvårdande skötsel genomförts på sammanlagt 84 ha. Det handlar till exempel om sanering av gran i lövbestånd, åtgärder för Vitryggig hackspett och naturvårdsbränning.

Naturvårdsbränning har genomförts inom två områden på sammanlagt ca 50 ha. Det är dels ett område söder om Lumsheden i Falu kommun, dels ett område 26 km NV om Edsbyn i Ovanåkers kommun. Bränningarna genomfördes med gott resultat. På området i Falu kommun kommer en mindre del att stänglas in för att studera hur återväxten av gräs och löv skiljer sig om man stänger ut älg och rådjur.

Bilden: Naturvårdsbränning vid Mackskalaflugen i Ovanåkers kommun.





Ett av vitryggsområdena på Kopparfors mark. På sikt bör granarna tas bort så att lövträden ges möjlighet att utvecklas vidare.

Vitryggsområden

Kopparfors har liksom många andra skogsägare i Sverige avsatt flera större områden med syfte att åstadkomma goda levnadsbetingelser för Vitryggig hackspett och flera andra arter som trivs i samma livsmiljöer. Målet är att få till skogar med stor andel lövträd i varierande åldrar jämte mycket död ved av lövträd. Sammanlagt har Kopparfors avsatt 850 ha för Vitryggig hackspett. Alla dessa områden på Kopparfors marker har i år inventerats. En kontroll har gjorts av hur mycket löv som finns och i vilken omfattning det finns gamla och döda lövträd. Man har även föreslagit vad nästa åtgärd i beståndet bör vara och när den bör utföras. Den vanligaste åtgärden i dessa områden brukar vara att hugga bort gran för att gynna lövträden.





Återvätning av en tidigare dikad mosse i Halland med en s.k. propp.

Återvätning av våtmarker och restaurering av vattendrag

För en del våtmarker kan återvätning vara ett effektivt sätt att minska avgången av koldioxid till atmosfären. Höjs vattenytan så hindrar man nedbrytningsprocesserna av torven och därmed minskas utflödet av koldioxid från marken förutom att det också kan ge positiva effekter för biologisk mångfald.

Dikning har under 1900-talets tidigare halva genomförts på omfattande arealer med syfte att öka markens produktionsförmåga men även för att möjliggöra odling. Många gånger har dikningen visat sig ha ingen eller väldigt liten önskad effekt.

Kopparfors har inlett ett arbete med att identifiera potentiella dikade våtmarker som kan återvåtas. I första hand vill man identifiera de dikade områden som skulle vara mest lämpliga att återvåta. Det vill säga där störst effekt på koldioxid avgången kan förväntas. På ett första objekt i Halland har under 2022 diken pluggats igen. Varje dike sätts igen med ett antal proppar.

I samband med åtgärden har man tagit bort alla granar som annars troligen hade försvagats och utgjort möjlig yngelhärd för barkborrar Även i Höljes i norra Värmland har mark översvämmats till följd av igensatta diken.

Restaureringen av vattendraget Västerhocklan, som rinner genom Kopparfors marker i Los, är nu klar. Sten och block har lagts tillbaka i Strömfåran, lekbottnar har återskapats och vandringshinder har tagits bort. Den gamla igenlagda sidofåran har nu öppnats och innan vattnet hittar sin väg och gräver ur den gamla fåran har nu bildats en intressant miljö med översvämmad skog.

Gamla vägtrummor kan ibland ligga fel så att de utgör ett vandringshinder. Fiskar och andra vattenlevande djur har svårt att ta sig uppströms trumman. I samband med att vägar rustas kontrolleras trummor. Förekommer det då vandringshinder lägger man en ny valvbåge eller trumma så att vandringshindret åtgärdas.



Planering av avverkningar

Den åtgärd i skogsbruket som har störst inverkan på skog, mark och vatten och som man har stor möjlighet att påverka är förnygringsavverkningen dvs. när virket skördas och man förbereder för en ny generation skog.

För att möta de krav företaget ställer på sig är planering av avverkningen A och O. Stor vikt läggs vid att denna skall ske på ett ur alla aspekter bra sätt. Planeringen utförs med egen personal och till en mindre del även med konsulter. Kopparfors är mån om att utbilda i, dela erfarenheter kring och följa upp allt arbete. I planeringen avgränsas värdefulla biotoper och naturvärden liksom eventuella kulturmiljövärden. Vidare planeras körvägar så att man vid avverkningstillfället skall minimera körsador och undvika påverkan på vatten och vattendrag.

Varje år genomförs en uppföljning av hur trakter har planerats för avverkning. Syftet är att säkerställa att vi uppfyller våra interna åtaganden vad gäller kvalitet i planeringsarbetet samt att vi följer lagar och regler. Personalen ges återkoppling i fält

i samband med uppföljningen. Efter 2022 år uppföljning kan konstateras att ambitionsnivån är mycket hög samtidigt som arbetssättet kan struktureras bättre och rutinbeskrivningar behöver göras tydligare.

Utförande av avverkningar ur miljöperspektiv

Avverkningsrätterna har sålts i form av färdigplanerade trakter där en annan aktör har utfört avverkningen. Dock är Kopparfors noga med att följa upp hur avverkningarna genomförs givet den planering som har gjorts. Även detta görs inom ramen för Grönt bokslut, se ovan. Resultatet för 2022 visar över lag på ett bättre resultat än föregående år, men det behövs fortsatt arbete med förbättringar gällande avgränsning av hänsynsytor samt körsador tillsammans med kunden. Sedan 2021 har Kopparfors en nollvision avseende körsador. Under 2022 har en utbildning i "Rätt metod" genomförts för både Kopparfors personal och maskinlag som avverkar på Kopparfors marker. Rätt metod är ett koncept för hur en avverkning skall genomföras för att minimera körsador.

FOSSILFRI FRAMTID

Kolinbindning

Att världens skogar är en väsentlig pusselbit i det viktiga arbetet med att begränsa koldioxidhalten i atmosfären är oomtvistat. Skogarna binder stora mängder koldioxid varje år. Om de trävaror som produceras ersätter andra koldioxidintensiva produkter såsom betong och stål, eller fossilbaserade produkter som plast, ökar nyttan ännu mer. Detta kallas substitutions-effekten.

Kopparfors beräkning av klimateffekt i värdekedjan tar utgångspunkt i en modell som tagits fram av Holmgren och Kolar.* Modellen har tillämpats av SCA, Södra, Skogsindustrierna och Billerud och uttrycker den totala klimateffekten genom summan av tre parametrar:

1. Nettoinlagring av kol i skogsinnehavet
2. Fossila utsläpp i verksamhetens värdekedjor
3. Reducering av fossila utsläpp genom att skogsprodukter substituerar produkter med högre klimatbelastning.

Kopparfors har beräknat att nettoinlagringen i koncernens skogar per år är ca 500 000 ton CO₂e. Till detta kommer en substitutionseffekt på ca 400 000 ton CO₂e Samtidigt används fossila bränslen i flera steg av värdekedjan för att ta tillvara råvaran och tillverka olika produkter. Vi uppskattar dessa utsläpp till ca 40 000 ton.

Sammanfattningsvis bidrar koncernens skogar och de produkter som de genererar till en inlagring av ca 860 000 ton CO₂e per år.

Många av Kopparfors intressenter anser att det är viktigt att skogen sköts så att den binder in mycket kol i biomassan samt att koncernen skall verka för en klimatsmart användning av råvaran. Ett av hållbarhetsmålen är därför att säkerställa en hög tillväxt genom att ha lyckade förnygringar och gödsla skogen där det är lämpligt. Ett annat mål är att verka för att öka andelen timmer vid aptering av trädstammarna.

* Holmgren och Kolar 2019 Reporting the overall climate impact of a forestry corporation – the case of SCA.



Vindkraft

Vindkraft är en viktig del i energimixen i ett fossilfritt samhälle. På Kopparfors marker finns idag 145 vindkraftverk som tillsammans årligen producerar ca. 1,5 TWh. Det motsvarar ca. 30 % av hela Gävleborgs läns förbrukning av el.** Under 2022 fattades beslut om byggnation av ytterligare elva vindkraftverk på Kopparfors marker. Verken förväntas vara i drift 2024. Det finns plats för mer vindkraft på Kopparfors marker och företaget arbetar aktivt med olika projektörer för att hitta lämpliga områden. Vi samverkar även med projektörer för solkraft.

** Källa: www.regionfakta.com för år 2020





ANSVAR FÖR MEDARBETARE OCH SAMHÄLLE

Medarbetare

Medarbetarna är jämte skogsmarken vår största och viktigaste resurs. Kopparfors arbetar på flera olika sätt för att vara en attraktiv arbetsgivare. Det är viktigt att personalen har en bra balans mellan arbete och fritid. En stor del av verksamheten i fält sker som ensamarbete. Rutiner finns för hur detta arbete skall ske på ett säkert sätt och rutinerna utvecklas löpande inom ramen för arbetet i skyddskommittén. Det gäller även rutiner för t.ex. transporter och arbete vid brandberedskap. Med stöd av företagshälsovården görs återkommande revideringar av medarbetarnas arbetsplatser. Kopparfors har en nollvision för arbetsskador och olyckor i arbete. Under året har all personal genomgått utbildning i hjärt- och lungräddning samt brandskydd. Vidare har all personal erbjudits en hälsoundersökning.

Kopparfors verkar för en ökad jämställdhet i skogsbruket och har därför antagit en Jämställdhets- och mångfaldsplan.

Det är centralt att personalen har en hög kompetens inom sina yrkesområden. Därför erbjuds årligen interna kurser och genomgångar och personalen uppmanas att delta i externa utbildningar.

Etik och uppförande

Kopparfors uppförandekod lägger grunden för koncernens arbete. Uppförandekoden baseras på FN:s Global Compact tio principer och i den läggs principer fast för mänskliga rättigheter, affäretik, likabehandling, arbetsrätt, miljö och antikorrupktion. All personal utbildas årligen i uppförandekoden liksom företagets antikorrupktions policy.

Socialt ansvarstagande

Den största delen av Kopparfors verksamhet bedrivs på landsbygden. Det är därför viktigt för företaget att människor fortsatt kan bo och verka på landsbygden. Kopparfors verksamhet skapar arbetstillfällen inom skogsbrukets alla områden från plantering till transport av avverkat virke. Skogsnäringen är inom många områden där Kopparfors är verksam den absolut

viktigaste näringen. Utöver att generera arbetstillfällen tillgängliggörs även koncernens marker för jakt, fiske, friluftsliv, skoterleder och olika tävlingar och evenemang. På innehavet i Härjedalen finns en överenskommelse med samebyarna om renbeten.

I samband med avverkning i närheten av bostäder och tätbebyggda områden erbjuds samråd med närboende, lokalbefolkning och lokalt näringsliv. Samråd genomförs även med samebyar.

All skogsvård såsom markberedning, plantering och röjning sker med hjälp av entreprenörer. Dessa entreprenörer är PEFC-certifierade och entreprenörernas arbetskraft ska tillförsäkras avtalsenliga anställnings- och arbetsvillkor. Det ingår som en naturlig del i Kopparfors entreprenadavtal. Även riktade uppföljningar av att avtalen följs i sin helhet genomförs. Även för underhåll av vägar samt skogsgödsling tas hjälp av entreprenörer.

Korrupktion

Kopparfors Skogar tar avstånd ifrån alla former av korrupktion. Principer och regler för attest och verifikation av leverantörsfakturor är fastlagda. Bolagets virkesförsäljning sker i nuläget enbart till en part och är styrd av avtal och noggrann uppföljning. Bolaget har en antikorrupktionspolicy och en uppförandekod.

Som ett led i det fortsatta arbetet med IT-säkerhet har under 2022 ett flertal aktiviteter genomförts för att öka personalens medvetenhet om risker för IT-relaterade brott. Rutiner för att säkerställa kontroller av behörigheter i bolagets kritiska system har också utvecklats vidare. Samtliga anställda har under året tagit del av bolagets antikorrupktionspolicy.

För att erbjuda ett säkert och tillgängligt sätt för medarbetare och andra att rapportera ev. brott mot bolagets antikorrupktionspolicy finns en visselblåsarfunktion där anmälan sker till bolagets ordförande.

HÅLLBARHETSMÅL OCH UTFALL 2022

Kopparfors hållbarhetsmål inom de fokuserade hållbarhetsområdena.

HÅLLBARHETSMÅL	DELMÅL	RESULTAT 2022	RESULTAT 2021
VÄRDEFULLA SKOGAR			
År 2026 skall inga körskador förekomma	Delmål max 10 % körskador 2023	Andel körskador 23 %	Andelen körskador 14 %
Antalet åtgärder i NS-bestånd för att främja de aktuella naturvärdena ska öka. Fram till 2026 skall 400 ha åtgärdas (7 % av den totala arealen NS-bestånd)		Vi har åtgärdat 84 ha	104 ha
Andelen löv i våra skogar ska öka.	Under en 5 års period skall i snitt 180 ha lövdominerad skog per år på frisk och fuktig skogsmark åstadkommas. Ett långsiktigt mål är att 5 % av arealen frisk och fuktig skogsmark domineras av lövträd	2022 ökade andelen lövdominerad skog med 171 ha	2019 - 2021 ökade andelen lövdominerad skog med i snitt 280 ha/år
	Där förutsättningar finns ska minst 10 % av stammarna utgöras av lövträd i barrdominerade bestånd	Vid kontroll 2022 var lövandel efter röjning 11 %	Vid kontroll 2021 var lövandel efter röjning 11 %
FOSSILFRI FRAMTID			
Växtliga skogar är en viktig kolsänka. En hög tillväxt ska säkerställas genom att ha lyckade föryngringar och gödsla skogen där det är lämpligt	- 95 % av föryngringarna skall vid första föryngringskontroll inte behöva hjälpplanteras räknat över en 5-årsperiod	87 % behövde inte hjälpplanteras	80 % behövde inte hjälpplanteras
	- Rätt ståndortsanpassning skall alltid väljas enligt våra riktlinjer	97 % rätt val	100 % rätt val
	- 98 % av plantorna skall sättas i en godkänd planteringspunkt	97 % i godkänd punkt	96 % i godkänd punkt
	- 98 % av markberedda hyggen skall ha godkänt antal planteringspunkter	97 %	Nytt mål, resultat redovisas 2022
	- Minst 2 % och på sikt 5 % av kontrakterad areal i tallbestånd skall planeras för naturlig föryngring	1,1 %	1,5 %
	- 50 % av plantorna skall gödslas vid planteringstillfället	43 %	58 %
	- I snitt 1500 hektar av vår skogsmark skall årligen gödslas	1 250 ha	1 531 ha
Hög andel timmer vid aptering	Vid föryngringsavverkning eftersträvas en timmerandel med i genomsnitt 70 % och vid gallring 15 %	Föryngringsavv. 64 % Gallring: 18 %	Föryngringsavv. 68 % Gallring: 16 %
ANSVAR FÖR MEDARBETARE OCH SAMHÄLLE			
Inga olycksfall i arbetet	0 olycksfall per år	Ingen olycka	1 olycka med påföljande personskada
Hög aktivitet i utbildning och kompetensutveckling	50 utbildningstimmar/anställd, år	64 tim per anställd	52 tim per anställd

KOPPARFORS BIDRAG TILL FN:S GLOBALA MÅL

Koncernen bidrar på många sätt till att uppfylla FN:s globala mål. Nedan redovisas de mål där Kopparfors har störst påverkan.



Mål 3: Hälsa och välbefinnande

Genom arbetsmiljöpolicy och genom att tillgängliggöra vår skogsmark som rekreationsområden bidrar Kopparfors till att hälsa och välbefinnande hos medarbetare och intressenter.



Mål 5: Jämställdhet

Genom arbetet enligt jämställdhets- och mångfaldsplanen bidrar Kopparfors till ökad jämställdhet.



Mål 7: Hållbar energi för alla

Genom produktion av biobränslen samt genom att tillhandahålla lämpliga områden för vind- och solkraft bidrar Kopparfors till att öka andelen förnybar energi i världen.



Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Med uppförandekod och personalpolicy som grund säkerställs anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt inom flera delområden.



Mål 10: Minskad ojämlikhet

Genom jämställdhets- och mångfaldsplan liksom jaktpolicy verkar man för att främja social inkludering för alla människor oavsett ålder, kön, funktionsnedsättning, ras, etnicitet, ursprung, religion eller ekonomisk eller annan ställning.



Mål 12: Hållbar konsumtion och produktion

Kärnverksamheten att bedriva ett över tid ekologiskt hållbart skogsbruk ligger helt i linje med målet om hållbar förvaltning och användning av naturresurser.



Mål 13: Bekämpa klimatförändringarna

Skogens förmåga att binda koldioxid är en väsentlig del i klimatarbetet. Kopparfors arbetar för att få växtliga och produktiva skogar som på ett bra sätt kan bidra. När träråvaran används i byggnader binds kolet in för många år framåt. Även substitutionen från till exempel betong och metall till träråvaror är viktig för att minska klimatförändringarna.



Mål 15: Ekosystem och biologisk mångfald

Genom sättet som Kopparfors bedriver ett hållbart skogsbruk samt värnar biologisk mångfald bidrar man på flera sätt till målet Ekosystem och biologisk mångfald.



Mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen

Genom uppförandekoden och Antikorruptionspolicy bidrar Kopparfors på flera sätt till detta mål.

Gällande målen 1, 2, 4, 6, 9, 11, 14 och 17 har vi mindre eller ingen möjlighet att påverka.

STYRNING AV HÅLLBARHETSARBETET

Hållbarhetsarbetet är en integrerad del i Kopparfors och styrs på samma sätt som övrig verksamhet. Styrelsen har det yttersta ansvaret. VD ansvarar för att ta fram, lägga fast och revidera företagets principer och riktlinjer och leder även det dagliga hållbarhetsarbetet. Alla principer och riktlinjer revideras årligen.

Uppföljning och utvärdering av hållbarhetsaspekter sker inom ramen för Kopparfors rutiner för egenkontroll, riktade kontroller och revisioner.

UPPFÖRANDEKOD

Uppförandekoden som baseras på FN:s Global Compacts tio principer lägger grunden för våra principer och riktlinjer. Här läggs principer fast för affärsetik, likabehandling, arbetsrätt, miljö och antikorrupktion.

PRINCIPER OCH RIKTLINJER

Ett omfattande ramverk av principer och riktlinjer inom alla väsentliga områden med syfte att fungera som rättesnöre för verksamheten finns på plats. Principer och riktlinjer ligger i sin tur till grund för rutiner, checklistor m.m.

STANDARDER

Kopparfors är certifierade enligt och följer FSC:s (Forest Stewardship Council) och PEFC:s (Programme for the Endorsement of Forest Certification) svenska skogsbruksstandarder. Regelverken i standarderna ger ramar för ett miljöanpassat, socialt ansvarstagande och ekonomiskt livskraftigt brukande av koncernens skogar.

AVVIKELSEHANTERING

Ett system för avvikelshantering finns implementerat. Alla klagomål, synpunkter eller avvikelser skall rapporteras för vidare hantering. Externa intressenter har möjlighet att rapportera avvikelser eller klagomål genom direkt kontakta med koncernens anställda eller anonymt via hemsidans kontaktformulär. Ansvariga utses för avvikelser som kräver åtgärd. Dessa följs löpande upp och kontroll efter avslutad åtgärd genomförs av ansvarig chef.



RISKANALYS OCH HANTERING AV RISKER

Alla företag har risker i sin verksamhet som behöver hanteras. Vissa risker är till och med oundvikliga och utgör en naturlig del av verksamheten. Genom att arbeta proaktivt med riskhantering ökar förutsättningarna för att nå företagets mål. Riskerna varierar över tid och i omfattning och behöver återkommande analys och hantering.

Det finns av naturliga skäl många skilda risker i Kopparfors verksamhet och de har kategoriserats i områdena politiska, ekonomiska-finansiella samt biologiska-miljömässiga. De ekonomiska-finansiella riskerna återges i Kopparfors Skogars årsredovisning. Kopparfors gjorde 2021 en grundläggande riskanalys vilken under året har reviderats. I mångt och mycket kvarstår merparten av de då identifierade riskerna men på det politiska området har riskerna ökat.

EU fortsätter driva arbetet med genomförande av den Gröna given och Fit for 55. Utöver arbetet med EU:s skogsstrategi, Taxonomin och LULUCF har ett antal ytterligare förslag som berör skogsbruket lanserats såsom strategi för biologisk mångfald, översyn av förnybarhetsdirektivet, avskogningsförordning, förordning om restaurering av naturtyper m.fl. Lagstiftning på

nationell och EU-nivå behöver ta hänsyn till lokala förutsättningar, annars riskeras att en alltför stor detaljstyrning suboptimerar bidraget från skogen till en rad olika målsättningar.

I Sverige pågår en rättsutveckling som direkt påverkar Kopparfors gällande artskyddsförordningen. Efter flera domstolsutslag där förekomst av bl.a. Lavskrika fått till följd att planerade avverkningar har stoppats genomfördes under året en förändring av artskyddsförordningen. Det återstår nu att se vilka effekter den förändringen får.

Gällande politiska risker kan man övergripande säga att de förslag som kommit genom EU:s skogsstrategi, Taxonomin, LULUCF, nationella skogsutredningen, skrivningar i en skogsproposition med följdmotioner till riksdagen, översyn av artskyddsförordningen och den allmänna skogsdebatten nationellt, kan komma att påverka pågående markanvändning.

Vidare har det under året blivit alltmer tydligt att oklarheter i lagstiftning som berör skogsbrukets förutsättningar och verksamhet gör att frågor hamnar hos myndigheter och domstolar för handläggning och granskning. Det är inte möjligt för myndigheter och domstolar att i sin hantering ta ställning till ett samlat samhällsperspektiv på frågeställningar, det tillhör politiker och lagstiftande församling. Det finns därför en risk att otydligheter i lagstiftning får för samhället som helhet oönskade konsekvenser.

** Taxonomin - Syftet med EU:s taxonomi är att hjälpa investerare att identifiera och jämföra miljömässigt hållbara investeringar genom ett gemensamt klassificeringssystem för miljömässigt hållbara ekonomiska verksamheter. Taxonomin är ett viktigt verktyg för att nå EU:s klimatmål och målsättningarna inom EU:s gröna tillväxtstrategi, den gröna given.*

*** LULUCF-förordningen fastställer hur utsläppen och kolsänkorna från markanvändning, förändrad markanvändning och skogar ska inkluderas i EU:s klimatmål. Skogar och mark spelar en viktig roll när det gäller att bekämpa klimatförändringen eftersom de är de enda effektiva sätten att ta upp och lagra koldioxid från atmosfären. Syftet med förordningen är att få EU-länderna att stärka sina kolsänkor och minska utsläppen från markanvändningssektorn.*

POLITISKA RISKER

A. Begränsningar i skogsbruksmetoder

Förslag från EU avseende skogsbruksmetoder inkluderande begränsning i användandet av trakthyggesbruk.

Begränsningar avseende användande av trakthyggesbruk skulle ge höjda drivningskostnader och ett lägre virkesuttag. Hyggesfria skogsbruksmetoder förväntas ge en tillväxt om 60 – 70 % jämfört med trakthyggesbruk.

Riskhantering:

- Omvärldsbevakning, följa forskning avseende skogsbruksmetoder och initiera egna försök
- Lobbying via intresseorganisationer, aktiv ledning och ägare som agerar

B. Ökade krav på naturvårdsavsättningar

Utifrån EU:s gröna giv ska en större areal avsättas för naturvårdsändamål. Det handlar bl.a. om strikt skydd dvs. naturreservat, nationalparker mm.

Rapporteringen av skyddad mark är inte konsekvent inom EU. Sverige har valt att rapportera enligt en strikt tolkning av skyddad mark som ger en placering långt ner på listan. Hade man i stället valt att rapportera med likartade definitioner som t.ex. Tyskland hade Sverige legat på tredje plats i omfattning av skyddad mark.

Riskhantering:

- Faktabaserad kommunikation via intresseorganisationer, aktiv ledning och ägare som agerar

C. Avverkningsbegränsningar i tid och rum

Ökade krav på hänsyn till arter i skogsekosystemet kan leda till att skogsbruket inom vissa områden begränsas under främst fåglarnas fortplantningsperiod, likaså att avverkning inom vissa områden omöjliggörs. Beroende på vilka arter som kommer att skyddas kan inskränkningar i skogsbruket bli betydande i det fall dessa arter har en omfattande förekomst och utbredning inom bolagets marker.

Riskhantering:

- Att i dialog med myndigheter komma fram till hur de arter som berör Kopparfors marker på bästa sätt hanteras i samband med planerade avverkningar
- Lobbying via intresseorganisationer, aktiv ledning och ägare som agerar

D. Energipolitik

Inom EU diskuteras om biobränsle ska räknas som en långsiktigt hållbar energikälla. För närvarande räknas biobränsle som ett långsiktigt hållbart alternativ. En opinion finns dock som är emot att bränna skogsråvara vilket kan ge lägre efterfrågan och sämre ekonomiskt netto.

Gällande vindkraft är regeringen positiv till fortsatt utbyggnad. Lokala opinioner och kommuners vetorätt innebär dock fortsatt risk för att utbyggnad uteblir.

Riskhantering:

- Lobbying via intresseorganisationer
- Hög timmerandel i avverkningar har lyfts in som ett hållbarhetsmål för bolaget.
- Fortsatt aktivt upplåtande av mark för vind- och solkraftsprojektering

Sammanställning av Politiska risker

Effekt					
			CD	A	
					B
Sannolikhet					

BIOLOGISKA OCH MILJÖMÄSSIGA RISKER

A. Betesskador

Betesskador från klövdjur påverkar återväxten av ny skog, sänker trädens tillväxt och kvalitet. Räknat enligt en metod som presenterats i en utredning av Södra Skogsägarna kostar viltbetesskador utöver acceptabel nivå Kopparfors Skogar ca 14 mnkr per år. Bruttointäkter för upplåtelse av jakt utgör ungefär en tredjedel av kostnaden för viltbetesskador.

Rovdjurspolitiken med stora rovdjurspopulationer har väsentligt sänkt värdet och utbytet av jakt, samtidigt som hög rovdjurstäthet i sig försvårar viltförvaltningen.

Riskhantering:

- Aktiv älgförvaltning
- Extern uppföljning av viltbetesskador

B. Körskador

Körskador har en negativ påverkan på både miljö och trädens tillväxt. Erosion till följd av körskador kan medföra att humus-, näringsämnen och tungmetaller förs ut i sjöar och vattendrag där de riskerar att skada djur och växter. Trädens rötter kan ta skada av körskador som innebär att träd dör eller att tillväxten sätts ned.

Riskhantering:

- En väl utförd planering är en förutsättning, liksom en väl utförd drivning för att undvika körskador
- Utbildning, kontroll och uppföljning tillsammans med planerare och maskinförare är framgångsfaktorer
- Val av tid för drivning och flexibilitet att avbryta drivning innan körskador uppstår är en framgångsfaktor

C. Ett ändrat klimat för skogarna

Den klimatförändring vi upplevt och möter framgent, innebär påfrestningar på skogsekosystemen.

Ett exempel på en kombination av varm och torr sommar var 2018. Den vädertypen har tydliggjort den stress som träden drabbats av under en extrem torrperiod och den massförökning av granbarkborrar som det lett till. Följderna av tørsommaren 2018 har en momentan påverkan men effekterna av torkstressen innebär nedsatt vitalitet och tillväxt för drabbade träd.

Med skogsträdens långa växtcykler måste träden klara både dagens klimat och klimatförändringar under upp till hundra år in i framtiden.

Riskhantering:

Strategin Kopparfors tillämpar är att:

- Skogarna är väl anlagda med lämpligt plantmaterial och med för ståndorten lämpliga trädslag,
- Ökad lövinblandning i barrskogar där förutsättningar finns och
- Välskötta bestånd med i tid insatta röjningar och gallringar, för att ha en lite längre gallringsfri tid när bestånden är som känsligast för stormskador, innan förnygringsavverkning.

Sammanställning Biologiska och Miljömässiga risker

Effekt	Sannolikhet				
	1	2	3	4	5
			C	A B	



INTRESSENTDIALOG

Kopparfors har en löpande dialog med flera intressenter. Kommunikationen med intressenter sker genom möten och samtal men även via avtal och överenskommelser. Under 2021 genomfördes en utvidgad dialog i form av en enkätundersökning. Intressenterna fick prioritera inom vilka hållbarhetsområden de tyckte det var viktigast att Kopparfors bedriver sitt hållbarhetsarbete. Dessutom ombads intressenterna prioritera viktiga frågor inom varje enskilt hållbarhetsområde.

Resultatet av enkäten visade att prioriteringen mellan de olika hållbarhetsområdena inte skiljde sig nämnvärt. Däremot fanns det en tydlig skillnad i prioritering av de enskilda hållbarhetsfrågorna. Flera av de frågor som prioriterades av intressenter är frågor som också koncernen sedan tidigare har identifierat som viktiga att arbeta med.

Intressentgrupper och resultaten av enkäten redovisas nedan.

De olika hållbarhetsområdena:

- Bidra till bevarandet av den biologiska mångfalden i skogen
- Säkerställa ett hållbart skogsbruk ur ett ekologiskt perspektiv
- Säkerställa goda arbetsförhållanden, jämställdhet och god etik
- Bidra till att Sverige och EU når uppsatta klimatmål
- Säkerställa ett långsiktigt ekonomiskt hållbart företagande
- Ta hänsyn till skogens sociala värden och ha ett samhälls-engagemang

INTRESSENTGRUPP	SVARSFREKVENNS
Interna (anställda/styrelse)	81 %
Kunder och nyttjanderättshavare (arrenden)	53 %
Leverantörer och långivare	37 %
Jakt och fiske	23 %
Naturvård och ornitologer	46 %
Rennäring och turism	26 %
Övriga föreningar (idrott, skoter, kultur m.fl.)	29 %
Samhälle (fackförbund, kommuner, myndigheter)	19 %
Totalt	29 %

De tio enskilda hållbarhetsfrågor som externa intressegrupper tyckte var viktigast

Fråga	Område
Nollvision för arbetsskador och olyckor i arbetet	Arbetsförhållande, etik och jämställdhet
Att ha en öppen och transparent dialog med våra intressenter	Ekonomisk hållbart företagande
Verka för att jakt, friluftsliv, fiske, orientering m.m. skall kunna existera parallellt med skogsbruket.	Skogens sociala värden
Vidmakthålla en hög kompetens nivå inom företaget genom löpande utbildning och utveckling av personalen	Arbetsförhållande, etik och jämställdhet
Minimera körskador i skogen vid avverkingar	Ekologiskt hållbart skogsbruk
Värna om möjligheten att verka och bo på landsbygden genom att t.ex. anlita lokala tjänsteföretag	Skogens sociala värden
Riktade uppföljningar av entreprenörer för att tillse att de lever upp till FN:s mål om anständiga arbetsvillkor och följer svenska avtal	Arbetsförhållande, etik och jämställdhet
Tillse att personalen får en bra balans mellan arbete och fritid	Arbetsförhållande, etik och jämställdhet
Arbeta för ökad jämställdhet och mångfald i skogsbruket	Arbetsförhållande, etik och jämställdhet
Restaurera våtmarker genom dämning för att stoppa nedbrytningen av torv och därmed minska utsläpp av växthusgaser	Bidra till att nå klimatmål

GRI-INDEX

Kopparfors skogar AB har redovisat enligt riktlinjer i GRI-standarden för året 2022. GRI 1: Foundation 2021 har använts. Inga tillämpliga GRI sektors standarder finns ännu. I förteckningen nedan anges var uppgifter om de olika indikatorerna i GRI-standarden återfinns i Hållbarhetsredovisningen eller i årsredovisningen. (ÅR = Årsredovisningen)

GRI Standard	Indikator	Sida	Kommentar/utelämnande
GRI 2: Generella upplysningar			
2-1	Organisatoriska detaljer	2, 6	(namn, ägarform, bolagsform, ort för huvudkontor, länder med verksamhet)
2-2	Enheter som ingår i hållbarhetsrapporteringen	2	KSAB och KFAB
2-3	Redovisningsperiod, revisionscykel och kontaktuppgifter	2	Torsten Persson, 070-307 10 66, Torsten.persson@kopparfors.se
2-4	Reviderad information	30	Inga väsentliga förändringar
2-5	Extern bestyrkande	30	Endast intern granskning
2-6	Verksamhet, värdekedja och andra affärsrelationer	2, 6	Inga väsentliga förändringar sedan förra redovisningsperioden
2-7	Anställda	30	Medelantal heltidsanställda var 28 varav 6 kvinnor och 22 män. Till detta kommer en resursförstärkning under barmarkssäsongen med motsvarande ca. 2 heltidsanställda
2-8	Externa resurser	21	Skogsvårdsentreprenörer har utfört arbeten åt Kopparfors motsvarande 8500 dagsverken. Arbetet är koncentrerat till barmarkssäsongen. Dagsverken för vägentreprenörer kan ej redovisas.
2-9	Styrelsens struktur och sammansättning	ÅR	
2-10	Nominering och val av styrelse	ÅR	
2-11	Styrelseordförande	ÅR	
2-12	Styrelsens övervakande roll	24, ÅR	
2-13	Delegation av ansvar	24	
2-14	Styrelsens granskning och godkännande av hållbarhetsredovisningen	30	Styrelsen har granskat och godkänt denna hållbarhetsredovisning
2-15	Intressekonflikter	30	Förebyggande av jäv hanteras i styrelsens arbetsordning
2-16	Kommunikation av kritisk information	30	VD ansvarar för att informera styrelsen om alla för bolaget kritiska händelser. Inga sådana händelser har inträffat under 2022
2-17	Styrelsens samlade kunskap	30	Delar av styrelsen har under året medverkat i utbildning avseende hyggesfritt skogsbruk. Styrelsen informeras löpande om företagets arbete med olika hållbarhetsfrågor
2-18	Utvärdering av styrelsens förmåga att övervaka bolagets hållbarhetsstyrning	30	Ingen sådan utvärdering har genomförts under 2022
2-19	Policy för styrelsearvoden	30	Styrelsens arvoden fastställs på årsstämman efter ägaren riktlinjer
2-20	Fastställande av arvoden	30, ÅR	Styrelsens arvoden fastställs på årsstämman efter ägaren riktlinjer
2-21	Förhållande mellan årslöner	30	4, 8 Ingen uppgift redovisas avseende årets löneyft pga. personalbyte
2-22	Uttalande från ledande beslutsfattare	4	
2-23	Uppförandekod	21	
2-24	Tillämpning av uppförandekod	21	
2-25	Processer för att åtgärda avvikelser	24	

2-26	System för rådgivning och oros-anmälan	21, 24	
2-27	Efterlevnad av lagar och förordningar	30	Inget att rapportera
2-28	Medlemskap i föreningar, bransch-sammanslutningar	30	SkogForsk, Gröna arbetsgivare, Prosilva, Svensk vindenergi, jordägarförbundet, Skogsindustrierna
GRI 3: Väsentliga hållbarhetsområden			
3-1	Metod för att bestämma väsentliga områden	12	
3-2	Lista med väsentliga områden	12, 23, 29	
3-3	Angreppssätt		Se respektive hållbarhetsområde

Väsentliga hållbarhetsområden

GRI 205 Antikorrupcion			
3-3	Angreppssätt	21, 24	Antikorrupcion har lyfts som väsentlig fråga till följd av lag krav
205-2	Kommunikation och utbildning i antikorrupsions policy och rutiner	21	
GRI 304 Biologisk mångfald			
3-3	Angreppssätt	10, 12, 24	
304-3	Skyddade eller restaurerade miljöer	6, 11, 13	
GRI 403 Hälsa och säkerhet			
3-3	Angreppssätt	12, 21, 24	Avgränsning: inom företaget
403-1	Ledningssystem för arbetsmiljö och säkerhet	21, 24	Arbetsmiljöarbetet styrs av vår arbetsmiljöpolicy som är en del av företags ledningssystem och tar sin grund i svensk arbetsmiljölagstiftning
403-2	Identifiering av faror, riskbedömning och utredning av incident	21, 24	Skyddsronder genomförs för att identifiera ev. faror och risker. Riskbedömning görs för nya arbetsmoment, redskap och andra förändringar. Incidenter rapporteras och utreds enligt särskild rutin och hanteras i systemet SKIA. Medarbetare har alltid rätt att undvika farliga situationer utan risk för repressalier
403-3	Arbetsmiljötjänster	21, 24	Alla anställda är anslutna till företagshälsövård. Hälsokontroller, arbetsplatsronder och skyddsronder genomförs regelbundet
403-4	Arbetsstagarrepresentation i arbetsmiljökommittéer	21, 24	Kopparfors skyddskommitté består av arbetstagare, ett skyddsombud som utsetts av arbetstagarna, samt leds av representant från ledningen
403-5	Utbildning i hälsa och säkerhet	21, 24	Genomgång av arbetsmiljöpolicy samt riktlinjer för hälsa och säkerhet sker återkommande. Säkerhetsgenomgång görs på arbetsutrustning inför varje säsong. Brandskyddsutbildning, HLR och halkkörning planeras att genomföras när det är möjligt till följd av pandemi.
403-6	Främjande av medarbetares hälsa	21, 24	Alla medarbetare är anslutna till företagshälsövärderna och har en sjukvårdsförsäkring. Hälsokontroller görs återkommande och vaccin mot influensa och TBE erbjuds. Genom friskvårdsbidrag stödjer företaget personlig friskvård.
403-7	Förebyggande av arbetsmiljörisker direkt kopplade till affärsrelationer	21, 24	Företaget har egentligen inga sådana affärsrelationer. Arbetsmiljöansvar regleras dock alltid i avtal med kund och leverantörer. Särskilda rutiner för besök hos maskinlag mm.
403-9	Arbetsrelaterade skador	24	Inga olyckor med personskada som följd har inträffat under 2022.

Väsentliga hållbarhetsfrågor, forts.

GRI 404 Kompetensutveckling			
3-3	Angreppssätt	10, 12, 24	
404-1	Genomsnittligt antal utbildningstimmars per anställd fördelat på kön och personalkategori	22	Redovisningen delas ej upp på kön eller personalkategori.
404-3	Andel anställda i procent som får regelbunden utvärdering och uppföljning av sin prestation och karriärutveckling	24	100 %
GRI 405 Mångfald och jämställdhet			
3-3	Angreppssätt	10, 12, 24	
405-1	Mångfald i ledningsgrupper och bland anställda	24	Av de anställda är 79 % män och 21 % kvinnor. I lednings gruppen är det 100 % män.
GRI 406 Icke-diskriminering			
3-3	Angreppssätt	10, 12, 24	
406-1	Antal fall av diskriminering samt vidtagna åtgärder	24	Inga rapporterade
GRI 412 Bedömning mänskliga rättigheter			
3-3	Angreppssätt	10, 12, 24	
412-2	Utbildning för anställda i principer och rutiner gällande mänskliga rättigheter	21	
Långsiktigt uthållig lönsamhet			
3-3	Angreppssätt	10, 12, 24	
Kopparfors	Säkerställa god återväxt efter förnygringsavverkning	10, 22	
Värdefulla skogar			
3-3	Angreppssätt	10, 12, 24	
Kopparfors	Ökad andel löv i våra skogar	12, 15, 22	
Fossilfri framtid			
3-3	Angreppssätt	10, 12, 24	
Kopparfors	Förnyelsebar energi	11, 19	
Ansvar för medarbetare och samhälle			
3-3	Angreppssätt	10, 12, 24	
Kopparfors	Samråd och dialog med intressenter	11, 21, 24	









KOPPARFORS

SKOGAR